

# Charter & Code

## The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

### Uvod

Čestitamo Vam na odluci da podržite principe Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača! Cilj ovih dokumenata je poboljšati radne uvjete za sve Vaše zaposlene i učiniti Vašu organizaciju mjestom gdje se radi ugodno i produktivno te gdje bi i vrhunski znanstvenici poželjeli raditi.

Prilikom stvaranja Povelje & Kodeksa, Europska komisija je postupila sa željom da im se ne pristupa samo deklarativno, već s ozbiljnom namjerom poštivanja načela koje navode i razvoja strategije ljudskih resursa za istraživače. Europska komisija je predvidjela i postupak razvoja strategije te organizacije koje izrade strategiju nagrađuje odlikovanjem „HR Excellence in Research“ (Izvrsnost u istraživačkim ljudskim resursima). Odlikovanjem se naglašavaju izvrsni radni uvjeti za istraživače što omogućuje promidžbu organizacije i doprinosi jačanju njenog ugleda. Popis organizacija koje su dobile odlikovanje Europske komisije nalazi se na sljedećoj adresi: <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/strategy4ResearcherOrgs>.

Koraci u provođenju načela Povelje & Kodeksa:

**A)** Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača potpisuje znanstvena ustanova te provodi **internu analizu**.

Interna analiza je procjena pravila i prakse organizacije vis-à-vis načela Povelje i Kodeksa, koji se radi lakše provedbe analize mogu grupirati u 4 područja: „Etički i profesionalni aspekti“, „Zapošljavanje“, „Radni uvjeti i socijalna sigurnost“ i „Trening i obrazovanje“. Radi transparentnosti, izrada analize mora uključivati sve ključne sudionike u znanstveno-istraživačkim ustanovama (rektor, HR manageri, znanstvenici, itd.).

Ukoliko je inicijativa slične naravi već provedena u organizaciji, "Strategija ljudskih resursa za istraživače" može se temeljiti i na toj inicijativi, pod uvjetom da prikuplja istu vrstu informacija koja je predviđena za internu analizu (relevantno zakonodavstvo, trenutne prakse, potrebne akcije, kad/tko).

**B)** Organizacija objavljuje na svojoj internet stranici vlastitu "**Strategiju ljudskih resursa za istraživače, koja uključuje načela Povelje i Kodeksa**". Strategija treba sadržavati sažetak najvažnijih rezultata interne analize i plan aktivnosti. Povjerljive informacije ne trebaju biti objavljene.

**C)** Ukoliko su gore navedeni koraci provedeni, potrebno je obavijestiti Europsku komisiju koja nakon formalne provjere dodjeljuje **priznanje „HR Excellence in Research“**, koje potvrđuje da je organizacija usvojila Strategiju ljudskih resursa za istraživače i provedbu načela Povelje & Kodeksa.

**D)** Organizacija je dužna provoditi **samoprocjenu** svake dvije godine od izrade Strategije, u okviru vlastitih mehanizama za osiguranje kvalitete, ponovno temeljenu na načelima Povelje & Kodeksa. Na temelju samoprocjene, HR Strategija za istraživače se ažurira po potrebi i objavljuje na internet stranicama organizacije te EURAXESS Rights internet stranici.

**E) Vanjska evaluacija** provodi se najmanje svake 4 godine. Pritom organizacija priprema kratak izvještaj (do 4 stranice), u kojem prikazuje napredak koji je postigla u odnosu na zadane aktivnosti i vremenske rokove navedene u vlastitoj Strategiji. Izvještaj se ocjenjuje bilo od strane vanjskih recenzenata ili kroz nacionalne mehanizme osiguranja kvalitete (QA), poput nacionalnih agencija.

Odabir između nacionalnog QA mehanizma, vanjskog recenzenta ili drugog odgovarajućeg mehanizma donosi se na institucionalnoj ili nacionalnoj/regionalnoj razini. Minimalni kriteriji ocjenjivanja koje treba primijeniti prilikom vanjske evaluacije su: nepristranost, nezavisnost, povjerljivost.

Ako je ocjena pozitivna, od strane Europske komisije dobija se priznanje. Ukoliko recenzenti uoče nedostatke u provođenju aktivnosti navedenih u Strategiji ustanovi se daju preporuke za poboljšanje, potrebno izvršiti u zadanom roku, inače će priznanje od strane Europske komisije biti povučeno.

# Charter & Code

## The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

Svrha ovog info-paketa je pružiti podršku i pomoć pri provedbi koraka A), B) i C) čija realizacija će doprinijeti provođenju načela Povelje & Kodeksa u Vašoj organizaciji. Paket sadrži podatke, upute i savjete o provođenju načela Povelje & Kodeksa i razvoju Strategije ljudskih resursa za istraživače koji su prikupljeni iz službenih dokumenata Europske komisije, iz korespondencije s Povjerenstvom pri Europskoj komisiji, iz iskustva organizacija koje su kroz proces već prošle, itd.

Vjerujemo da će Vam biti korisni.

## Indeks dokumenata

### 1. Povelja & Kodeks – Uvod

Prezentacija Robert Bijažića iz EURAXESS Centra, Agencija za mobilnost i programe EU, koja objašnjava važnost principa ovih dokumenata i daje pregled procesa provedbe.

### 2. Info note on the HR Strategy for Researchers

Bilješka Europske komisije koja opisuje proces razvoja Strategije ljudskih resursa za istraživače.

### 3. HR Strategy Summary

Prezentacija gđe. Dagmar Meyer iz Europske komisije, koja na nešto jasniji i konkretniji način govori o razvoju Strategije ljudskih resursa za istraživače.

### 4. Smjernice

Bilješke koje su sastavili predstavnici EURAXESS Centra i Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa, koje daju direktne upute za područja gdje su druge organizacije griješile, ili za ona područja gdje su formalne upute nejasne.

### 5. Interna analiza\_hrv predložak

Mada niste obavezni slijediti ovaj format prilikom izrade interne analize, ova Vam tablica može biti od pomoći.

### 6. Interna analiza\_eng predložak

Također, alat za pomoć pri izradi interne analize. Poželjno je strateške dokumente izraditi i na hrvatskom jeziku, kako bi ih razumjeli svi Vaši zaposlenici, ali u svrhu suradnje s Komisijom obavezno ih je napraviti na engleskom jeziku.

### 7. Poveznice na uspješne strategije

U trenutku pisanja ovog dokumenta, šest hrvatskih organizacija je već upotpunilo proces i dobilo odlikovanje Europske komisije. Kako strategije moraju biti javne, one su dostupne i svima Vama.

# Charter & Code

## The European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

### 8. **Primjer dobre prakse – UniRI**

Sveučilište u Rijeci prva je hrvatska organizacija kojoj je dodijeljeno „HR Excellence in Research“ odlikovanje. Rado pomažu kolegama koji tek započinju proces i sudjelovali su na nekoliko info dana s tom temom. Ova prezentacija ukratko opisuje njihov proces.

### 9. **Primjer upitnika kao pomoć za internu analizu**

U izradu interne analize direktno ili indirektno treba biti uključen što širi presjek svih zaposlenika organizacije – to je moguće na primjer organizacijom fokusnih skupina, radionica ili provedbom anketnog istraživanja. Ovo je primjer Sveučilišta u Rijeci, koje se odlučilo za anketu.

### 10. **Kontakt za podršku**

Tijekom procesa može se pojaviti još pitanja – u tom slučaju možete se obratiti kontaktima u EURAXESS Centru Agencije za mobilnost i programe EU, u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa, ili direktno u Europsku komisiju.