

PRVA DIMENZIJA – OTVORENO KADROVANJE I PRENOSIVOST DOTACIJA

ODABIR

Članovi povjerenstva za izbor kandidata trebaju raspolagati različitim relevantnim stručnostima i kompetencijama, sadržavati odgovarajuću spolnu zastupljenost, te kada je prikladno i izvedivo, uključivati članove iz različitih sektora (javnih i privatnih) i disciplina, te drugih zemalja koji posjeduju iskustvo relevantno za prosudbu kandidata. Ukoliko je moguće, treba koristiti širok raspon selekcijskih postupaka, poput procjene vanjskih stručnjaka i intervjuja licem u lice. Članovi povjerenstva trebaju biti realistični i adekvatno osposobljeni.

(1-u potpunosti se ne slažem; 2-donekle se ne slažem; 3-donekle se slažem; 4-u potpunosti se slažem)

Sadržaj i transparentnost natječaja (poziva, oglasa); odabir i metoda za evaluaciju kandidata		1	2	3	4	Označite 3 prioriteta*
1.1	Slobodna radna mjesta, za bilo koji stupanj znanstvenog zvanja, su adekvatno oglašena (natječaji/oglasni točno specificiraju broj mjesta, otvoreni u razumnom vremenskom periodu) u našoj zemlji.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.2	Slobodna radna mjesta, za bilo koji stupanj znanstvenog zvanja, su adekvatno oglašena (natječaji/oglasni točno specificiraju broj mjesta, otvoreni u razumnom vremenskom periodu) van naše zemlje (primjerice na EURAXESS portalu).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.3	Tražene vještine su dovoljno općenite da omogućuju prijavu što većeg broja potencijalnih kandidata.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.4	Povjerenstvo za odabir po završetku selekcijskog postupka uvijek adekvatno informira kandidate o slabosti i prednosti njihovih prijava.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.5	Institucija osigurava da povjerenstvo za izbor pravilno razmotri cjelokupni potencijal kandidata kao znanstvenika, posebice njihovu kreativnost i stupanj samostalnosti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.6	Kriteriji odabira, radni uvjeti i ostala prava – uključujući i mogućnosti napredovanja – kompetencije i vještine koje se traže od kandidata adekvatno su opisani u natječaju/oglasu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>

* Molimo Vas da klikanjem uz pojedinu tvrdnju označite 3, prema vama, najvažnije odrednice navedene dimenzije

1.7	Povjerenstvo za izbor obično uključuje i članove iz drugih zemalja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.8	Povjerenstvo za izbor obično uključuje i članove izvan sveučilišta (primjerice, privatnih kompanija, javnih znanstvenih institucija).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
1.9	Povjerenstva za izbor su uvijek spolno uravnotežena.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>

DRUGA DIMENZIJA –ZDRAVSTVENO I MIROVINSKO OSIGURANJE TE DODATNI PRIHODE ZA ISTRAŽIVAČE U PROGRAMIMA MOBILNOSTI

STABILNOST I TRAJNOST ZAPOSLENJA

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti da izvedba istraživača neće ni na koji način biti potkopana nestabilnošću ugovora o radu. Stoga bi se poslodavci trebali što čvršće obvezati na unaprjeđenje stabilnosti uvjeta zapošljavanja za istraživače, ispunjavajući i poštujući principe i uvjete izložene u Direktivi EU o radu na određeno vrijeme.

(1-u potpunosti se ne slažem; 2-donekle se ne slažem; 3-donekle se slažem; 4-u potpunosti se slažem)

Stabilnost i stalnost zaposlenja, zdravstveno i mirovinsko osiguranje		1	2	3	4	Označite 3 prioriteta
2.1	Istraživačkom osoblju su zajamčeni pravedni i atraktivni uvjeti i poticaji u terminima prihoda na svim razinama njihove karijere bez obzira na oblik ugovora o radu (na određeno ili na neodređeno vrijeme).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
2.2	Istraživači imaju adekvatno zdravstveno i mirovinsko osiguranje (uključujući naknade za bolovanja, roditeljske naknade te mirovinsku naknadu) u skladu s postojećim državnim zakonodavstvom.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
2.3	Institucije unaprjeđuju pristup postojećim informacijama o pravima istraživača na zdravstveno i mirovinsko osiguranje.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
2.4	Institucije potiču odgovorne državne institucije na usvajanje EU sustava osiguranja dohodaka namijenjenih istraživačima.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
2.5	Ulaže se veliki napor za osiguranje informacija o ostvarivanju prava na dodatne prihode specifično namijenjenih istraživačima.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>

2.6	Osigurana je usklađenost nacionalnog i sektorskog zakonodavstvo u području zdravstvenog i mirovinskog osiguranja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
-----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------------------

TREĆA DIMENZIJA – POŽELJNO ZAPOSLENJE I UVJETI RADA

PRIZNAVANJE PROFESIJE

Svi istraživači uključeni u istraživačku karijeru trebaju biti prepoznati kao profesionalci, te tretirani u skladu s time od početka njihove karijere, dakle na poslijediplomskom stupnju, uključujući sve stupnjeve, bez obzira na nacionalnu klasifikaciju. (npr. zaposlenik, poslijediplomac, doktorand, postdoktorand, javni službenik)

NEDISKRIMINACIJA

Poslodavci i/ili osiguravatelji financijskih sredstava neće diskriminirati istraživače na osnovi spola, dobi, etničke pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnog porijekla, vjerskih uvjerenja, seksualne orijentacije, invaliditeta, političkog mišljenja, socijalnog ili ekonomskog statusa.

ISTRAŽIVAČKO OKRUŽJE

Potrebno je da poslodavci i/ili osiguravatelji sredstava jamči stvaranje najstimulativnije okoline za istraživački rad ili obuku koja osigurava odgovarajuću opremu, sadržaje i mogućnosti, uključujući prilike za suradnju na daljinu putem istraživačkih mreža, uz poštivanje nacionalnih ili sektorskih regulativa u području zdravstva i sigurnosti. Osiguravatelji financijskih sredstava trebaju osigurati odgovarajuće resurse koji će omogućiti ugovoreni program rada.

(1-u potpunosti se ne slažem; 2-donekle se ne slažem; 3-donekle se slažem; 4-potpuno se slažem)

Priznavanje profesije; nediskriminacija; istraživačka okolina		1	2	3	4	Označite 3 prioriteta
3.1	Dovoljno se pažnje posvećuje u izbjegavanju diskriminacije na osnovi spola, dobi, etničke pripadnosti, nacionalnosti ili socijalnog porijekla, vjerskih uvjerenja, seksualne orijentacije, invaliditeta, političkog mišljenja, socijalnog ili ekonomskog statusa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.2	Autonomija i kreativnost svih istraživača, uključujući onih u ranim faze istraživačke karijere se aktivno promoviraju.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.3	Uvijek se teži ravnomjernoj spolnoj zastupljenosti (u terminima jednakih mogućnosti) na svim organizacijskim razinama, uključujući dužnosti supervizije i upravljanja.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.4	Sastavnice Sveučilišta omogućuju stimulativno, ugodno radno okruženje, koje podržava istraživačke aktivnosti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.5	Zajamčeno je sudjelovanje istraživača u svim tijelima/odborima institucije, uključujući i ona koja provode aktivnosti donošenja odluka i komunikacije.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.6	Prigovori/žalbe istraživača, kao i sukobi između mladih istraživača i njihovih supervizora se rješavaju pravedno i nepristrano.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.7	Provodi se redovito i učinkovito vrednovanje profesionalne izvedbe (istraživanje, usavršavanje...) svih istraživača	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.8	Obveze u nastavi ne ometaju istraživače, posebice na početku njihove karijere, pri provođenju njihovih istraživačkih aktivnosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>
3.9	Postoje specifične mjere koje omogućuju i podržavaju uspješno usklađivanje obiteljskih i radnih obaveza za muškarce i žene (npr. rad u dijelu radnog vremena, rad na daljinu, sabatikalni dopust, vrtići, itd.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="radio"/>

ČETVRTA DIMENZIJA – UNAPRJEĐENJE USAVRŠAVANJA, VJEŠTINA I ISKUSTAVA EUROPSKIH ISTRAŽIVAČA

PRISTUP ISTRAŽIVAČKOM USAVRŠAVANJU I NASTAVKU RAZVOJA

Poslodavci i /ili osiguravatelji financijskih sredstava trebaju jamčiti svim istraživačima, bez obzira na njihov stupanj u karijeri i uvjeti navedene u ugovoru o radu, mogućnost profesionalnog razvoja te unaprjeđenja vlastite zapošljivosti, putem otvorenog pristupa svim metodama koje služe za nastavak razvoja vještina i kompetencija.

Takve bi metode trebalo redovito vrednovati s obzirom na njihovu dostupnost, korištenje i učinkovitost u unaprjeđenju kompetencija, vještina i zapošljivosti.

(1-u potpunosti se ne slažem; 2-donekle se ne slažem; 3-donekle se slažem; 4-potpuno se slažem)

Profesionalni razvoj; planovi za usavršavanje i mobilnost; mentorstvo i/ili supervizija; poučavanje		1	2	3	4	Označite 3 prioriteta
4.1	Sveučilište posjeduje mjere i internalna pravila koja jamče istraživačima adekvatno usavršavanje za njihove aktivnosti u nastavi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.2	Istraživačima se jamče i aktivno promoviraju mogućnosti za sudjelovanjem u geografskoj, međusektorskoj i inter/transdisciplinarnoj mobilnosti, kao i u mobilnosti između javnog i privatnog sektora.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.3	Institucija redovito razvija odgovarajuće planove za unapređenje istraživačkih vještina i kompetencija, neophodnih za napredak u karijeri.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.4	Mentori i/ili supervizori su identificirani kao osobe kojima se istraživači u ranoj fazi svoje karijere mogu obratiti glede provođenja svojih profesionalnih obveza te dobivanja podrške i smjernica za svoj kulturalni i profesionalni razvoj.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>
4.5	Planovi za usavršavanje uključuju i unpređenje mentorskih kompetencija, informirajući starije istraživače o takvim mogućnostima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="radio"/>

OSOBNI PODACI

Dob							
	<25	45-49					
	25-29	50-54					
	30-34	55-59					
	35-39	60 i više					
	40-44						
Spol							
	M	Ž					
Razina obrazovanja							
	dodiplmski/diplomski studij	doktorat znanosti					
	magisterij znanosti	ostalo (navedite)					
Koliko se dugo bavite istraživačkim radom (u godinama – moguće više odgovora)							
	na ovoj instituciji	0	<1	1-5	6-10	>10	
	na nekoj drugoj instituciji u RH	0	<1	1-5	6-10	>10	
	na nekoj drugoj instituciji u Europi	0	<1	1-5	6-10	>10	
	na nekoj drugoj instituciji drugdje u svijetu	0	<1	1-5	6-10	>10	
Navedite znanstveno-nastavnu sastavnicu na kojoj ste zaposleni							
	Akademija primijenjenih umjetnosti Rijeka	Pravni fakultet Rijeka					
	Ekonomski fakultet Rijeka	Tehnički fakultet Rijeka					

	Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu Opatija	Učiteljski fakultet Rijeka			
	Filozofski fakultet Rijeka	Odjel za biotehnologiju			
	Građevinski fakultet Rijeka	Odjel za fiziku			
	Medicinski fakultet Rijeka	Odjel za informatiku			
	Pomorski fakultet Rijeka	Odjel za matematiku			
Ugovor o radu s navedenom znanstveno-nastavnom sastavnicom ste sklopili					
	na određeno	nemam sklopljen ugovor o radu			
	na neodređeno				
Ukoliko je ugovor na određeno vrijeme, odredite vrijeme na koje je sklopljen					
	12 mjeseci ili manje	5-6 godina			
	1-2 godine	7 godina i više			
	3-4 godine				
Jeste li na navedenoj znanstveno-nastavnoj sastavnici zaposleni					
	u punom radnom vremenu				
	u nepunom radnom vremenu				
Izabrano zvanje (označite sve odgovore koji se odnose na Vas)					
	ZNANSTVENO	ZNANSTVENO-NASTAVNO ILI UMJETNIČKO-NASTAVNO	NASTAVNO	SURADNIČKO	

	znanstveni suradnik	docent	predavač	asistent	
	viši znanstveni suradnik	izvanredni profesor	viši predavač	viši asistent	
	znanstveni savjetnik	redoviti profesor	lektor	<i>znanstveni novak</i>	
			viši lektor		
			umjetnički suradnik		
			viši umjetnički suradnik		
Navedite izvore financiranja vašeg radnog mjesta (moguće više odgovora)					
	MZOŠ – redovna aktivnost	iz vlastitih sredstava sastavnice			
	MZOŠ – znanstveni novaci	projekti ostvareni na tržištu rada			
	MZOŠ – znanstveni projekti	ostalo (navedite)			
Znanstveno područje i polje					
PODRUČJE PRIRODNIH ZNANOSTI	Temeljne tehničke znanosti		Politologija		
polja:	Interdisciplinarne tehničke znanosti		Informacijske i komunikacijske znanosti		
Matematika			Sociologija		
Fizika	PODRUČJE BIOMEDICINE I ZDRAVSTVA		Psihologija		
Geoznanosti	polja:		Pedagogija		
Kemija	Temeljne medicinske znanosti		Edukacijsko-rehabilitacijske znanosti		
Biologija	Kliničke medicinske znanosti		Logopedija		
Interdisciplinarne prirodne znanosti	Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita		Kineziologija		

	Veterinarska medicina	Demografija
PODRUČJE TEHNIČKIH ZNANOSTI	Stomatologija	Socijalne djelatnosti
polja:	Farmacija	Sigurnosne i obrambene znanosti
Arhitektura i urbanizam		Interdisciplinarne društvene znanosti
Brodogradnja	PODRUČJE BIOTEHNIČKIH ZNANOSTI	
Elektrotehnika	polja:	PODRUČJE HUMANISTIČKIH ZNANOSTI
Geodezija	Poljoprivreda (agronomija)	polja:
Građevinarstvo	Šumarstvo	Filozofija
Grafička tehnologija	Drvena tehnologija	Teologija
Kemijsko inženjerstvo	Biotehnologija	Filologija
Metalurgija	Prehrambena tehnologija	Povijest
Računarstvo	Interdisciplinarne biotehničke znanosti	Povijest umjetnosti
Rudarstvo, nafta i geološko inženjerstvo		Znanost o umjetnosti
Strojarstvo	PODRUČJE DRUŠTVENIH ZNANOSTI	Arheologija
Tehnologija prometa i transport	polja:	Etnologija i antropologija
Tekstilna tehnologija	Ekonomija	Religijske znanosti (interdisciplinarno polje)
Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	Pravo	Interdisciplinarne humanističke znanosti
Prema Europskom Kodeksu o novačenju istraživača poslodavci trebaju osigurati da standardi za novačenje i primanje istraživača olakšavaju pristup osoba s posebnim potrebama.		
Smatrate li da imate neku od navedenih poteškoća (moguće više odgovora)		
	disleksija	poteškoće mentalnog zdravlja
	sljepoća/slabovidnost	poremećaj autističnog spektra

	gluhoća/naglušost	ostalo (navedite)		
	poteškoće u kretanju/korisnik invalidskih kolica			

radna verzija