



UNIVERZITET U ZENICI UNIVERSITY OF ZENICA

-Rektorat / Rector's office-

tel. + 387 32 444 420, 444 430

fax. + 387 32 444 431

e-mail: rektorat@unze.ba

Fakultetska 3, 72 000 ZENICA

BOSNA I HERCEGOVINA

BOSNIA AND HERZEGOVINA

Predmet: Analiza NIR-a i stručnog rada na UNZE

EVALUACIJA NAUČNO-ISTRAŽIVAČKOG I STRUČNOG RADA U 2007.GODINI

1. Magistranti na UNZE u 2007.godini

Po samoj svojoj definiciji magistarska istraživanja i radovi generišu određeni NIR. Stoga oni u svakoj visokoškolskoj instituciji pa tako i na UNZE zauzimaju posebno mjesto u strukturi NIR.

U 2007.godini odbranjene su 4 magistarske disertacije i to 2 na Fakultetu za metalurgiju i materijale a po jedna na Mašinskom i Pedagoškom fakultetu.

Na Fakultetu za metalurgiju i materijale:

M1.

Ime i prezime magistranta:	1.ALMAIDA GIGOVIĆ-GEKIĆ , dipl. ing. metalurgije
Naslov magistarskog rada:	PRILOG IZUČAVANJU UTICAJA NEMETALNIH UKLJUČAKA NA KVALITET ČELIKA 100 Cr6 PROIZVEDENOG U VAKUMSKOJ I OTVORENOJ INDUKCIONJOJ ELEKTRO PEĆI
Mentor:	Dr. Mirsada ORUČ, vanredni profesor Fakulteta za metalurgiju i materijale Univerziteta u Zenici

M2.

Ime i prezime magistranta:	2.ADNAN MUJKANOVIĆ , dipl. inž. met..
Naslov magistarskog rada:	UTICAJ ČELIČNIH VLAKANA NA OSOBINE BETONA
Mentor:	Dr. Muhamed PAŠIĆ, redovni profesor Fakulteta za metalurgiju i materijale Univerziteta u Zenici

Na Mašinskom fakultetu:

M1.

Ime i prezime magistranta:	3.MURIZ ARIFOVIĆ , dipl. inž. maš.
----------------------------	-------------------------------------------

Naslov magistarskog rada:	NEPARAMETARSKA OPTIMIZACIJA OBLIKA DIZAJNA ATIPIČNOG ELEMENTA ZA PRIHVATANJE TERETA
Mentor:	Dr. Nermina ZAIMOVIĆ-UZUNOVIĆ, redovni profesor Mašinskog fakulteta Univerziteta u Zenici Dr. Senad BALIĆ, docent Mašinskog fakulteta Univerziteta u Zenici; komentor

Na Pedagoškom fakultetu:

M1.

Ime i prezime magistranta:	RADA STAKIĆ , prof.njemačkog jezika
Naslov magistarskog rada:	NJEMAČKA KNJIŽEVNOST U ČASOPISU "BOSANSKA VILA"
Mentor:	Prof.Dr Slobodan GRUBAČIĆ, Univerzitet u Banjoj Luci

2. Doktoranti na UNZE u 2007.godini

Na Univerzitetu u Zenici u toku 2007. godine odbranjene su dvije (2) doktorske disertacije i to po jedna na Ekonomskom i Pedagoškom fakultetu. Detaljnije izvode iz ovih doktorskih disertacija mogu se pročitati u godišnjim evaluacijskim izvještajima OJ članica. Pored ovih disertacija nekoliko kandidata zaposlenih na UNZE odbranili su doktorske disertacije na drugim univerzitetima u BIH, Evropi i svijetu, što je također prikazano u godišnjim evaluacijama na njihovim matičnim fakultetima. Integracijom UNZE i ovi podaci sada su predmet godišnjih evaluacija, tako da je i ovaj važan parametar postao dio integralne razvojne politike i menadžmenta ljudskim resursima.

Na Pedagoškom fakultetu:

D1.

Ime i prezime doktoranta:	mr. sci. ENISA KADUNIĆ
Naslov doktorskog rada:	POVEZANOST EMOCIONALNE I SOCIJALNE KOMPETENCIJE SA UČENJEM STRANOG JEZIKA
Mentor:	R.prof.dr. Refik ČATIĆ, Pedagoški fakultet UNZE
Sastav komisije za odbranu rada:	R. prof. dr. Lada Šestić, Pedagoški fakultet UNZE R. prof. dr. Refik Čatić, Pedagoški fakultet UNZE R. prof. dr. Dževdeta Ajanović, Filozofski fakultet UNSA

Na Ekonomskom fakultetu:

D.1.

Ime i prezime doktoranta:	mr. sci. HALIL GUTOŠIĆ
Naslov doktorskog rada:	UPRAVLJANJE KVALITETOM PREMA ZAHTJEVIMA STANDARDA ISO 9000 SERIJE KAO DETERMINANTA POSLOVNOG UPRAVLJANJE MALIH I SREDNJIH PREDUZEĆA U BOSNI I HERCEGOVINI
Mentor:	prof. dr Milenko DOSTIĆ, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu
Sastav komisije za odbranu rada:	prof. dr Aziz Šunje, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu prof. dr Milenko DOSTIĆ, Ekonomski fakultet Univerziteta u Sarajevu

	prof. dr Safet Brdarević, Mašinski fakultet Univerziteta u Zenici
	prof. dr Dževad Zečić, Ekonomski fakultet Univerziteta u Zenici
	doc. dr Rifet Đogić, Ekonomski fakultet Univerziteta u Zenici

3. Evaluacija objavljenih (publikovanih) radova u 2007.godini

Ukupno je to bilo 223 rada što je 10% povećanje u odnosu na 2006.godinu (196 radova). Broj radova u relativnom iznosu je čak i smanjen jer je UNZE u 2007.godini zapošljavao znatno veći broj zaposlenika nego 2006.godine. U poređenju sa brojem zaposlenih u nastavnom procesu broj radova po zaposlenom je ispod 1 što je podatak koji treba da zabrinjava. Jasno je da radovi ne nastoji sami po sebi nego su rezultat određenih istraživanja i projekata ali je činjenica da je broj projekata porastao a broj radova se relativno smanjio. Dio razloga može biti objektivne npr.materijalne prirode (kotizacije za učešće na konferencijama, dugo čekanje i neizvjesnost objave u časopisima i sl.) ali je u najvećoj mjeri rezultat neaktivnosti nastavnog osoblja na posebno na pojedinim fakultetima. Strožije procedure izbora i napredovanja bi sigurno ovaj problem u velikoj mjeri otklonile.

U daljem tekstu dati su sumarni brojevi podaci za OJ članice kako slijedi:

Fakultet za metalurgiju i materijale (FMM)

15 publikovanih radova na konferencijama
3 rada publikovana u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 18 radova

Mašinski fakultet (MF)

56 publikovanih radova na konferencijama
8 radova publikovanih u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 64 rada

Pedagoški fakultet (PF)

13 radova publikovanih na konferencijama
32 rada publikovana u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 45 radova

Zdravstveni fakultet (ZF)

26 publikovanih radova na konferencijama
10 radova publikovanih u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 36 radova

Ekonomski fakultet (ZF)

10 publikovanih radova na konferencijama
3 rada publikovana u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 13 radova

Pravni fakultet (PrF)

5 publikovanih radova na konferencijama
8 radova publikovanih u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 13 radova

Islamski pedagoški fakultet (IPF)

10 publikovanih radova na konferencijama

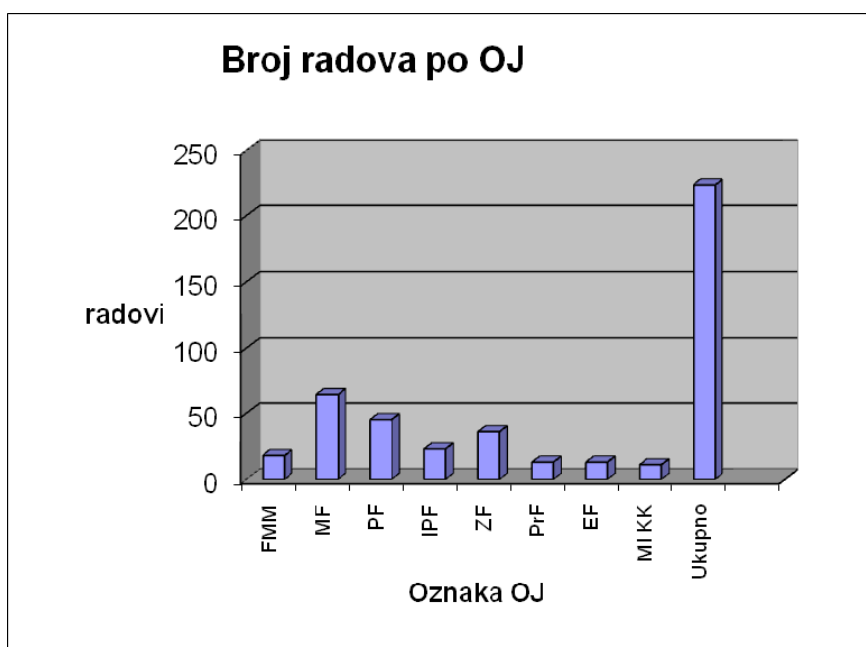
13 radova publikovanih u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 23 rada

Metalurški institut „Kemal Kapetanović“ (MI)

10 publikovanih radova na konferencijama
1 rad publikovan u naučno-stručnoj periodici
Ukupno: 11 radova

Odnos radova na konferencijama spram broja radova u časopisima je gotovo isti kao i 2006.godine i iznosi 2:1 odnosno 145:78.

I ponovo kao i prošle godine, sigurno je da ovim pregledom nisu obuhvaćeni svi radovi nastavnika i saradnika te da problematika dostave i prikupljanja informacija na OJ članicama još uvijek nije dobro ustrojena (veza dekana, prodekana, QA menadžera i šefova katedri u slaboj je mjeri izražena) i da se u velikoj mjeri osjeća nedostatak adekvatnog informacijskog sistema kojim bi se ovo pratilo.



4. NIR i stručni projekti u 2007.godini

U koncipiranju i klasifikovanju ovih projekata još uvijek postoji veliko šarenilo i nekonzistentnost. Ono što je ipak bitno je da se projekti rade kako u regionalnim okvirima tako i međunarodnim relacijama. I da se iz godine u godinu jača projektni pristup i bilježi rast projekata. Tako je 2007.godine od strane OJ prijavljeno 87 projekata spram npr. 43 projekta u 2006.godini ili 28 u 2005.godini. Ovo je evidentirano na 8 organizacijskih jedinica Univerziteta dok su organizacijski i institucionalni projekti koje vodi menadžment univerziteta (Rektorat) prikazani odvojeno.

Fakultet za metalurgiju i materijale (FMM)
Ukupno: 17 prijavljenih projekata

Mašinski fakultet (MF)
Ukupno: 45 prijavljenih projekata

Pedagoški fakultet (PF)
Ukupno: 5 prijavljenih projekata

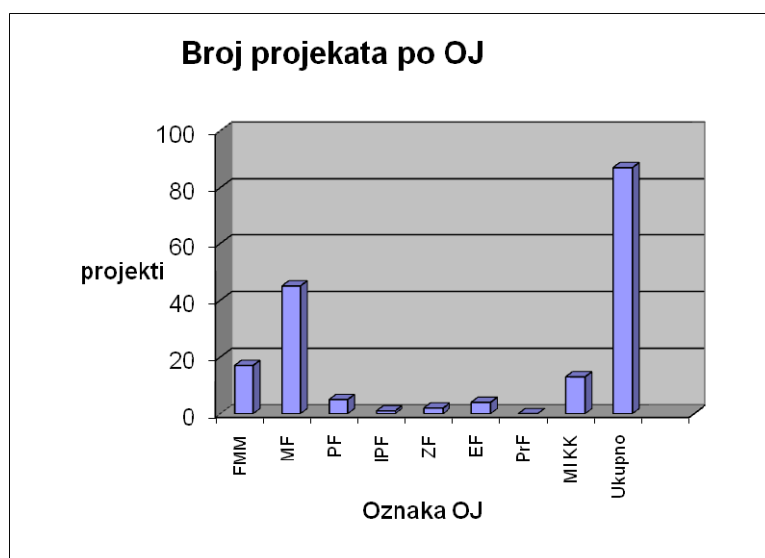
Zdravstveni fakultet (ZF)
Ukupno: 2 prijavljena projekta

Ekonomski fakultet (ZF)
Ukupno: 4 prijavljena projekta

Pravni fakultet (PrF)
Ukupno: 0 prijavljenih projekata

Islamski pedagoški fakultet (IPF)
Ukupno: 1 prijavljeni projekat

Metalurški institut Kemal Kapetanović (MI)
Ukupno: 13 prijavljenih projekata



Ostali značajniji projekti na nivou UNZE tj. oni koje je vodio menadžment UNZE, iz domene organizacije nastavno-naučnog i NIR-a u 2007., su kako slijedi:

1. [PROJEKT RAZVOJA NAUČNO-TEHNOLOŠKOG PARKA ZENICA](#); naručilac projekta : [Vlada Ze-Do kantona](#); izrada: [UNZE sa Politecnico di Torino](#).
2. QUALITY MANAGEMENT PROCEDURE FOR PROMOTING UNIVERSITY-ENTERPRISE COOPERATION (QPPEUC); [TEMPUS project SCM CO24A06 BIH](#); projekt finansiran sredstvima EU tempus-Mundus fonda.
3. CENTAR OF WOOD EXCELLENCE - STRENGTHENING OF RESEARCH, DEVELOPMENT AND TRAINING CAPACITIES; WOOD INDUSTRY, BOSNIA & HERZEGOVINA; Nosilac projekta Univerzitet u Bernu (Švicarska) i Vlada Švicarske s UNZE (rad u toku).
4. ESTABLISHMENT OF THE ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION CENTRE AT THE UNIVERSITY OF ZENICA; [TEMPUS Project JEP 41108 2006 \(rad u toku\)](#); nosilac projekta [Politecnico di Torino; Italija](#).
5. QUALIFIKATIONSRAHMEN FÜR DEN HOCHSCHULRAUM IN BOSNIEN-HERZEGOWINA; kvalifikacijski okviri za visoko školstvo u BiH; projekt Tempus SCM C010B06, nosilac projekta Univerzitet u Paderbornu (Njemačka); projekt u toku realizacije.
6. RAZVOJ BUSSINESS START-UP CENTRA; projekt UNZE sa Vladom Holandije, ATA Amsterdam, 2007. godine, (rad u toku).

4. Objavljene knjige u 2007.godini

U ovom segmentu rada nastavnog osoblja u 2007. godini bilježimo izvjesni pad aktivnosti. Ukupno je registrovan 21 naslov (spram npr. 25 u 2006.godini) što se i dalje može smatrati kao dobar podatak kada se uzme da su većina fakulteta članica tek u prvim godinama rada.

Fakultet za metalurgiju i materijale (FMM)

Ukupno: 2 objavljena naslova knjiga

Mašinski fakultet (MF)

Ukupno: 9 objavljenih naslova

Pedagoški fakultet (PF)

Ukupno: 4 objavljena naslova

Zdravstveni fakultet (ZF)

Ukupno: 1 objavljena knjiga

Ekonomski fakultet (ZF)

Ukupno: 3 objavljena naslova knjiga

Pravni fakultet (PrF)

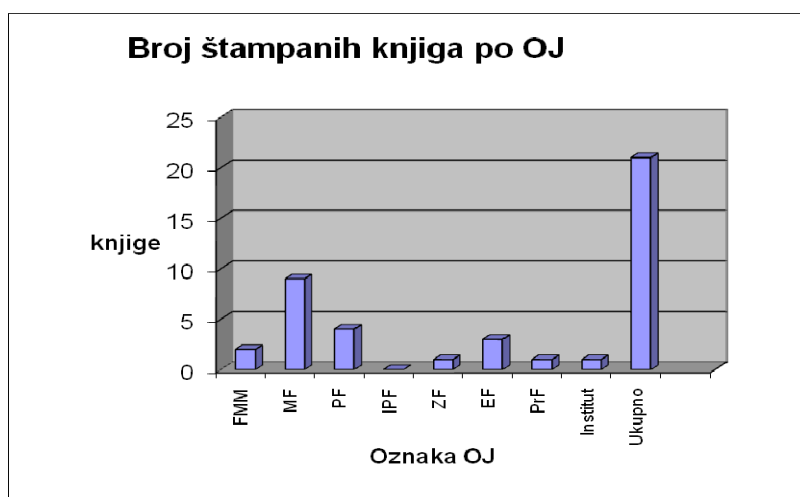
Ukupno: 1 objavljena knjiga

Islamski pedagoški fakultet (IPF)

Ukupno: 0 objavljenih naslova

Metalurški institut Kemal Kapetanović (MI)

Ukupno: 1 objavljen naslov



6. Organizacija seminara, konferencija, kongresa i slično

Vrlo značajan segment u kome se predstavljaju rezultati NIR i stručnih projekata predstavljaju naučno-stručne konferencije, seminari, kongresi i sl. gdje se UNZE već iskazao kao respektabilan organizator i u međunarodnim relacijama. Naime, i ranije je ovaj dio bio sadržan u godišnjim evaluacijskim izvještajima OJ, no na ovaj način želimo mu dati mnogo veći značaj i pozornost, jer su konferencije, seminari i dr. važan element rada UNZE i mjesto najdirektnijeg razgovora i kreiranja budućeg NIR-a, mjesto za stručne i naučne razgovore, mjesto na kome

se najlakše i najbrže kreiraju elementi međunarodne saradnje (razgovori o mobilnost studenata i profesora, zajednički projekti aplikacije i sl.). Dalje to su i brojni praktikumi (workshop-ovi, praktični rad i sl.) koji karakterišu mnoge domaće i međunarodne projekte.

Stoga navodimo da su OJ prijavile 22 različite manifestacije održane u 2007.godini što je malo smanjenje u odnosu na 2006.godinu. (24 u 2006.godini). Nažalost, još uvijek većina OJ ne shvata značaj ovih aktivnosti u kompleksnom segmentu NIR-a.

Po OJ je to kako slijedi:

Fakultet za metalurgiju i materijale (FMM)

Ukupno: 0

Mašinski fakultet (MF)

Ukupno: 16

Pedagoški fakultet (PF)

Ukupno: 2

Zdravstveni fakultet (ZF)

Ukupno: 0

Ekonomski fakultet (ZF)

Ukupno: 0

Pravni fakultet (PrF)

Ukupno: 3

Islamski pedagoški fakultet (IPF)

Ukupno: 1

Metalurški institut Kemal Kapetanović (MI)

Ukupno: 0

Svakako da najznačajnije aktivnosti po brojnosti učesnika, zemalja koje participiraju kao i sveobuhvatnosti organizacijskog pristupa od ovih predstavljaju međunarodne konferencije TMT 2007 (Organizacija Mašinski fakultet sa ino-partnerima), Kvalitet-Quality 2007 (Organizacija Mašinski fakultet sa ino-partnerima) i TECHNO-EDUCA 2007 (Organizacija Mašinski fakultet sa ino-partnerima) te Naučno-stručna konferencija sa međunarodnim učešćem: Sistem preveniranja socijalnog isključivanja mladih u organizaciji IPF.

7. SWOT analiza NIR-a i stručnog rada u 2007.godini

Interne snage:

- Dugogodišnje akademsko nasljeđe visokog obrazovanja, NIR-a i međunarodne saradnje u Zenici (duže od 45 godina);
- Izuzetno dobra saradnja sa okruženjem iskazana kroz saradnju sa poslodavcima, društvenom zajednicom, vlasnicima MSP i dr;
- Shvatanje značaja transformacije od predavačkog ka preduzetničkom univerzitetu;
- Fleksibilnost u prihvatanju promjena i uvođenje novina u radu (start-up centri, tehno-park, inkubatori, novi studijski odsjeci prilagođeni zahtjevima tržišta i dr.);

- Aktivnosti oko opremanja savremenom laboratorijskom i edukacijskom opremom su u punom toku kroz kredit vlade Austrije i druge fondove i projekte;
- Postojanje neophodne kritične mase nastavnika i saradnika te proaktivan prijem mladih;
- Izvršena integracija katedri na nivou univerziteta;
- Otvorenost univerziteta prema nastavnicima i saradnicima u zemlji i inostranstvu u svim nivoima studija i projekata;
- Spremnost i istrajnost u odolijevanju društvenim pritiscima radi očuvanja integriteta i digniteta univerziteta;
- Svijest o vlastitoj odgovornosti za razvoj;
- Veliki profesionalni potencijal bivših studenata (alumnija) i veze sa UNZE;
- Intenzivna saradnja sa međunarodnom akademskom zajednicom iskazana kroz brojne programe i protokole saradnje i konkretne projekte;

Interne slabosti:

- Pasivnost i suzdržanost prema promjenama jednog dijela članica i pojedinaca na Univerzitetu a posebno neaktivnost u domeni NIR-a;
- Nepostojanje dovoljno sredstava za naučnoistraživački rad;
- Neodgovarajuća infrastruktura u području informacijskih tehnologija i nepostojanje cjelovitog integralnog informacionog sistema na Univerzitetu;
- Zastarjela laboratorijska oprema;
- Nedovoljno razvijen rad katedri kao osnovnih naučno-nastavnih i naučno-istraživačkih jedinica Univerziteta;
- Nedostatak odgovornosti za preuzete obaveze;
- Nedovoljno uključivanje studenata u naučnoistraživački rad;
- Nedovoljna angažiranost fakulteta za učešće u međunarodnim projektima;
- Nepovoljna starosna struktura nastavnog i saradničkog kadra (posebno na fakultetima društvenog usmjerenja);
- Nespremnost nastavnika da se usavršavaju u korištenju novih tehnologija, nastavnih metoda i tehnika;
- Slab informatički sistem bibliotekâ i neautomatizirana stručna obrada građe;
- Još uvijek nedovoljno stimulisanje vanrednih napora i rezultata nastavnika i saradnika naspram utvrđenih pravila ponašanja da se manje radi, a da će sve biti isto ("uravnilovka");

Šanse u okruženju:

- Prisutna svijest javnosti o neophodnosti uključivanja univerziteta u evropski akademski prostor;
- Značajna poboljšanja autonomije univerziteta koja se očekuju novim zakonom o visokom obrazovanju u BiH;
- Povećanje mobilnosti nastavnika i studenata na univerzitetskom, državnom i međunarodnom nivou, te potencijalne mogućnosti kroz regionalnu saradnju kantona;
- Povećan interes privrede (Cimos, Mital, i dr.) i međunarodnih institucija za započinjanje i finansiranje istraživačkih projekata (FP, Tempus, EU-RED, i dr.);
- Povećanje saradnje u nastavi i istraživanjima s visokoškolskim i naučnim institucijama na lokalnom, regionalnom i globalnom nivou;
- Uključivanje univerziteta u međunarodne postdiplomske studije i prihvatanje partnerskog odnosa od strane inostranih univerziteta;
- Pristizanje generacija mladih, osposobljenih za korištenje informacijskih tehnologija i stranih jezika;
- Pozitivan imidž UNZE, posebno kod mladih ljudi školovanih izvan BiH koji svoju budućnost žele graditi na UNZE;
- Dobar rejting UNZE kod poslodavaca u regiji, a posebno u sektoru MSP i kod privatnih poduzetnika;
- Prepoznavanje šanse ka preduzetničkoj orijentaciji UNZE prije drugih stvari realno bolju startnu poziciju, kako u nastavnom, tako i NI procesu;

- Dobre osnove za dalje širenje međunarodne saradnje iskazane kroz brojne projekte, međunarodne konferencije, razmijene nastavnog osoblja i studenata kao neophodan uslov za dalje širenje ovog značajnog segmenta „Bolonjskog procesa“;
- Liderska pozicija u procesu integracije UNZE dovela je sve OJ u poziciju poželjnog partnera za saradnju sa drugim sličnim institucijama u regionu pa i šire;
- UNZE je jedan od naučnih i stručnih kreatora regionalnog razvoja i kao takav je već prepoznat od strane programa EU za regionalni razvoj;
- Univerziteti manje veličine kao UNZE su fleksibilniji i brži na reakcije tržišta što će biti karakteristika koja će se još više cijeniti u budućnosti;

Prijetnje u okruženju:

- shvatanje visokog obrazovanja kao potrošnje, a ne investicije u ljudske resurse;
- nepostojanje strategije razvoja NIR-a;
- nepovoljna privredna situacija u zemlji i nedostatak materijalnih sredstava potrebnih za promjene;
- konstantan “odliv mozgova”;
- ulazak Univerziteta u trezorski sistem poslovanja koji nije uhodan i koji objektivno koči mnoge aktivnosti na UNZE;

8. Zaključak i prijedlozi za NIR i stručni rad

Ukupno gledajući stanje NIR-a na UNZE je zadovoljavajuće mada je vrlo različito od OJ do OJ. Fakulteti sa dužom tradicijom prednjače u ovom segmentu dok su drugi više orjentisani ka nastavnom procesu i gostovanju po drugim fakultetima. U segmentu koji pokriva NIR u međunarodnim relacijama i međunarodnim projektima UNZE je jedan od BIH lidera sa velikim brojem međunarodnih projekata (nekoliko u okviru TEMPUS-a, WUS-a, SPARK Amsterdam i dr.) sa izraženom tendencijom daljeg širenja. Problem ljudstva iskazan kroz nedostatak kvalitetnih ljudi za rad na projektima se polako prevazilazi prijemom novih mladih naučnih radnika sa znanjem stranih jezika koji će moći da se uključe u ove projekte. UNZE je stručni i naučni lider za većinu projekata lokalne i regionalne zajednice od kojih izdvajamo projekt Tehnološkog parka, Poslovne zone Zenica 1, otvaranja BSC Zenica, aktivnosti oko dolaska CIMOS-a, pokretanje proizvodnje u NATRON pa sve do izrade Studije ekološko-okolinske održivosti rada Arcelor MITAL u Zenici. Dalje, od resornog Ministarstva se očekuje dalja pomoć na prijemu novih mladih ljudi na UNZE kako bi u budućnosti bili spremni dočekati procese eksterne evaluacije i akreditacije te jača finansijska podrška NIR-u.