



UNIVERZITET U ZENICI
-REKTORAT-
Kancelarija menadžera za kvalitet
Broj: **01-105-013-____/09**
Zenica, 18. 03. 2009. godine

Predmet: Razmatranje i usvajanje interne evaluacije (IE) za 2008.godinu /Uz tačku dnevnog reda Senata UNZE za 18.03.2009./

Poštovani,

Na bazi detaljnog sagledavanja stanja stvari iz provedene Interne evaluacije stanja na UNZE za 2008. projektni tim i QA/QMS ured prezentiraju članovima Senata UNZE najvažnije elemente kako slijedi:

1. Interna evaluacija je provedena na svim OJ UNZE saglasno projektnom zadatku koji je prezentiran QA menadžerima i prodekanima OJ
2. Sadržaj i obim Interne evaluacije za 2008.godinu je usaglašen sa predloženim sadržajem od strane Nacionalnog komiteta za visoko obrazovanje Slovenije i European University Association (obim do cca 30-35 stranica, u priložima pregled stanja u visokom obrazovanju, opšta slika BiH i kantona)
3. Iz detaljno pročitane, razmatrane i usvojene IE za svaku OJ kao i IE za UNZE treba da slijedi set akcija za poboljšanje stanja kako na OJ tako na UNZE u cjelini,
4. Uočena najslabija mjesta:
 - loša proporcija broja stalno zaposlenih na nekim fakultetima i odsjecima spram broja studenata na njima (posebno Ekonomski, Pedagoški –odsjeci za njemački, engleski, turski jezik, matematiku i dr.) što može biti problem pri akreditaciji,;
 - neadekvatan odnos prostornih pretpostavki –narušeni pedagoški standardi (student po m²) na većini fakulteta (posebno Pravo, Pedagogija, Ekonomija, Zdravstvo) što može biti problem pri akreditaciji,
 - izuzetno visoki troškovi školovanja po studentu (diplomantu) na nekim fakultetima (posebno Mašinski i FMM)
 - izuzetno loši pokazatelji naučno-istraživačkog rada na nekim fakultetima- broj projekata, radova u časopisima/konferencijama, knjiga, organizaciji konferencija i sl. (posebno Pravni, Ekonomski, Metalurški institut);
 - opšti nivo informatizacije poslova studentskih službi/poslova i biblioteka jako loš;
 - veoma loša prolaznost na nekim fakultetima koja dovodi do poraznih podataka o ukupnom broju diplomanata na nekim OJ (posebno MF i FMM sa po 5 diplomanata spram 302 diplomanata na UNZE u 2008.godini);

Preporuke za najvažnije akcije:

U konsultacijama sa menadžmentom UNZE /rektorom i prorektorima/ predložene su sljedeće mjere:

- Raditi na većem prijemu u stalni radni odnos asistenata i profesora u cilju popravljjanja odnosa broj studenata/nastavnik posebno na apostrofiranim odsjecima i OJ;
Zaduženje: rektor UNZE i dekani OJ
- Razmišljati o perspektivnom zatvaranju određenih odsjeka kod kojih se ne vidi razvojni trend;
Zaduženje: menadžmenti UNZE i OJ
- Raditi na popravljjanju prostornih pretpostavki za neke OJ (završetak radova na zgradi PF i EF, korištenje prostora OŠ Miroslav Krleža, korištenje u najmu Rudarskog amfiteatra, rad na dobijanju prostora Kasarne u Zenici) jer sa cca 5500 studenata i 350 zaposlenih treba nam cca 50 000 – 60 000 m² spram cca 35 000 -40 000 m² koliko imamo sada;
Zaduženje: menadžmenti UNZE i OJ
- Na OJ sa lošim rezultatima naučno-istraživačkog rada aktivirati destimulativni koeficijent K_{nir} koji treba biti manji od 1 u obračunu plata zaposlenih (biće detaljno razrađeno u saradnji sa dekanima);
Zaduženje: prorektor i dekani OJ
- Intenzivirati rad na završetku informatizacije poslova studentskih službi i početku primjene integralnog software-a (obuku za primjenu moraju proći svi...od administracije, asistenata do profesora jer samo tako software će biti stvarno u primjeni). Nabavka software-a bez obuke i primjene dovest će nas u narednoj godini u vrlo nezavidnu situaciju.
Zaduženje: projektni tim
- Raditi na popravljjanju prolaznosti na nekim OJ kroz rad u manjim grupama, uvođenje demonstratora, obaveznih časova konsultacija i dr.
Zaduženje: dekani OJ