



Senatu Univerziteta

Predmet: Plan rada Odbora i Ureda za QA Univerziteta

Shodno čl. 16. Pravilniku o sistemu osiguranja kvaliteta Univerziteta u Zenici, a nakon usvajanja Prijedloga na 44. sastanku Odbora za kvalitet od 30.01.2012. godine dostavljamo Vam na usvajanje Prijedlog Plana rada za 2012. godinu.

U narednoj kalendarskoj 2012. godini Odbor za kvalitet Univerziteta planira sljedeće aktivnosti:

1. DALJA INSTITUCIONALIZACIJA QA UNZE:

- a. Redovni sastanci Odbora za kvalitet UNZE i po OJ,
- b. Realizacija završne faze akreditacije studijskih programa Odsjeka za hemijsko inženjstvo Fakulteta za metalurgiju i materijale, Menadžment proizvodnim tehnologijama na Mašinskom fakultetu, Menadžment na Ekonomskom fakultetu i Razredna nastava na Pedagoškom fakultetu u okviru pilot projekta "EU standards for accreditation of study programmes on BH universities"- ESABiH,
- c. Priprema i izrada redovne godišnje Interne evaluacije stanja na UNZE,
- d. Daljnja priprema za provođenje institucionalne akreditacije UNZE od strane Agencije za razvoj visokog obrazovanja i osiguranje kvaliteta u BiH,
- e. Implementacija Pravilnika o internom QA sistemu UNZE i Pravilnika o evaluiranju nastavnog procesa,
- f. Identifikacija i utvrđivanje indikatora kvaliteta i njihovo praćenje,
- g. Obuka za korištenje optičkog čitača, softvera za obradu anketnih upitnika, proračun KPI, i upravljanje kompetencijama.
- h. Učeće na konferencijama, internim i eksternim seminarima i programima obrazovanja za kvalitet.
- i. Implementacija, održavanje i daljnji razvoj internog sistema kvaliteta po OJ shodno njihovim specifičnostima, posebno Instituta i studentskog centra, te u tom smislu i provođenje evaluacionih i akreditacionih postupaka (Institut).
- j. Imenovanje Odbora za kvalitet na Politehničkom fakultetu i njegovo uključivanje u univerzitetsku QA mrežu.

2. ANKETIRANJA:

- a. Anketiranje studenata o kvalitetu nastavno-naučnog procesa u zimskom semestru 2011/12. godine sa analizom rezultata
- b. Anketiranje studenata o kvalitetu nastavno-naučnog procesa u ljetnom semestru 2011/12. godine sa analizom rezultata
- c. Anketiranje studenata o kvalitetu usluga studentskih službi po fakultetima / s ciljem ispunjavanja uslova za donaciju softvera za rad studentskih službi/
- d. Anketiranje završenika o kvalitetu nastavno-naučnog procesa i nivou stečenih znanja u toku studija na fakultetima UNZE /parcijalno po fakultetima koji su izveli završenike/
- e. Anketiranje poslodavaca o nivou stečenih znanja završenika na fakultetima UNZE /parcijalno po fakultetima koji su izveli završenike/
- f. Anketiranje zadovoljstva korisnika i učesnika raznih seminara, konferencija, skupova i sl . u organizaciji OJ UNZE.

3. RAD NA QA DOKUMENTACIJI:

- a. Daljnji rad na propisivanju i izradi opšte dokumentacije QA sistema (procedure, pravilnici, uputstva i sl.)
- b. Analiza i eventualne korekcije postojećih procedura QA sistema, njihova izrada i implementacija,
- c. Izrada pratećih obrazaca i formulara procedura QA sistema.

4. SARADNJA SA DRUGIM INSTITUCIJAMA I UČEŠĆE U QA PROJEKTIMA

- a. Nastavak aktivnosti na ranije započetim projektima i uključivanje u nove,
- b. Saradnja sa drugim QA uredima na univerzitetima u BiH i inostranstvu

5. PLAN RADA CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA I KOMPETENCIJA

Prvi kvartal:

- Instalacija softvera i obuka competence managera na nivou fakulteta. Cilj je osposobljavanje osoblja za korištenje softvera. Naglasak je umrežavanju korisnika softvera što na direktan način dovodi do uspostave mrežne organizacijske strukture. Menadžeri za kompetencije na nivou fakulteta su dužni upoznati nastavno i saradničko osoblje sa zahtjevima softvera.
8 OJ na nivou UNZE. Potrebno je uraditi optimalno 3 radionice za obuku managera na nivou OJ Univerziteta koji će za buduće aktivnosti imati zadatak upoznavanja cjelokupnog osoblja na svojim OJ putem NNV-a Fakulteta, Sastanaka katedri itd...
- Razvoj paketa proizvoda.
Tim na čelu sa Prof dr sc Darkom Petkovićem, Dženanom Kulovićem, Mr Oruč Mirzom (i ostali članovi koji su bili aktivno uključeni u CCMLL Doc Spahija Kozlić i Mr sc Ibrahim Plančić) da rade na razvijanju paketa proizvoda kako bi centar za razvoj kompetencija na nivou Univerziteta uspio da se poveže sa tržište i da ostvari dodatni prihod kako osigurao svoje postojanje.

Drugi kvartal:

- Povezivanje sa tržištem rada. Prvobitno je planirano da se saradnja odvija dvosmjerno. Postojeći softver razvijen od strane KAHO SL Univerziteta iz Genta će biti sastavni dio paketa "BOX 1". Taj paket uključuje set usluga namijenjenih za utvrđivanje nivoa kompetencija u kompanijama. Na temelju toga bi dobili inpute o stanju kompetencija te predložili načine njihovog poboljšanja pružanjem usluga seminara i treninga (tipa komuniciranje, motivacija..).
Ujedno bi smo imali dvosmjerni sistem rada i mjerenja kompetecija, koje kompetencije poboljšati u realizaciji nastavnog plana i programa na osnovu feed back –a od strane tržišta rada koje usko surađuju sa Univerzitetom.
Organizacija LLL programa u sklopu postojećih studijskih programa na nivou Univerziteta u Zenici sa ciljem da se takav program starta sa početkom akademske 2012/2013 godine.

Treći kvartal:

- Implementacija obuke u kompanijama. Marketinški vršiti obuku u kompanijama u cilju povezivanja sa nastavnom bazom (Univerzitetom u Zenici) kako bi unaprijedili svoje poslovanje.
Izdavanje publikacije o kompetencija za internu upotrebu na nivou Univerziteta u Zenici na osnovu postojećih Tempus materijala i publikacija koje su urađene s ciljem približavanja tržišta rada i nastavne baze.

Četvrti kvartal:

- Povezivanje karijere pojedinaca sa tržištem rada. Rada sa kompanijama je idealna situacijska analiza koje kompetencije nedostaju i kako ih poboljšavati kod studenata.
- Organizacija seminara za nastavno osoblje i predstavnike tržišta rada.

Na bazi opšte definisanih programskih zadataka u narednoj godini razvijaaće se operativni planovi sa konkretiziranjem nosilaca i rokova realizacije.

Menadžer za kvalitet Univerziteta:

Prorektor za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta Univerziteta:

/v.as.mr.sc. Ibrahim Plančić/

/Prof. dr. sc. Darko Petković/