

UNIVERZITET U ZENICI UNIVERSITY OF ZENICA



Kabinet prorektora za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta (QA)

Protokol No: 01-111-005-3319/14.

INTERNA EVALUACIJA STANJA

za 2014. godinu

**PROJEKTNI ZADATAK SA
DINAMIKOM IZVOĐENJA**

19. decembar, 2014.

1. UVOD

Univerzitet u Zenici, počev od 2005.godine započeo je praksu izvođenja godišnjih INTERNIH EVALUACIJA za kalendarsku godinu koja podrazumijeva interne evaluacije zavoda, katedri, organizacijskih jedinica (fakulteta i instituta) te finalnu internu evaluaciju rada cjelokupnog Univerziteta.

Tako i krajem 2014.godine započinjemo sa aktivnošću INTERNE EVALUACIJE STANJA (IES) UNZE ZA 2014.GODINU. U rezultatu UTVRĐENOG STANJA SISTEMA za sve OJ i jednoobraznog modela prikupljanja i obrade podataka, treba izraditi ovaj dokument koji daje najvažnije karakteristike rada svake OJ kao i Univerziteta u Zenici (sumarno) u 2014.godini.

Aktivnosti na izradi ovog dokumenta započete će prema planu iz tačke 4. a prema okvirnom sadržaju datom u tački 2. Uz sadržaj prilagođen zahtjevima internih evaluacija koje je propisala Agencija za razvoj visokog obrazovanja i osiguranja kvaliteta u BiH dodati su i elementi interne evaluacije studijskih odsjeka na svakoj OJ.

U rezultatu rada timova za IES kao važni dokumenti za unapređenje rada na Univerzitetu u Zenici trebaju da nastanu slijedeći dokumenti:

- ❖ Interna evaluacija za svaku OJ za 2014.godinu sa predlogom poboljšanja – ZADUŽENI projektni timovi OJ na čelu sa QA menadžerima OJ
- ❖ Interna evaluacija Univerziteta u Zenici (sumarna) koja će u prilogu sadržavati i interne-evaluacije OJ koju će uraditi projektni tim UNZE- zadužen prorektor za QA i QA menadžer UNZE;
- ❖ Godišnji izvještaj o radu Univerziteta u Zenici za 2014.godinu – Rektor UNZE uz saradnju prorektora, službi Rektorata i QA timova svakog univerziteta

Interne evaluacije stanja OJ trebaju obavezno da se razmatraju na sjednicama NNV OJ a IES UNZE na Senatu UNZE.

Za Internu evaluaciju 2014. biće korišten i usaglašeni **set ključnih pokazatelja stanja** (eng.KPI) koji su BiH univerziteti usaglasili. Ovaj set INDIKATORA treba koristiti kako za OJ tako i UNZE u cjelini. Ovaj set indikatora biće dat na posebnom dodatnom listingu. Za izračun ovih indikatora potrebni su i finansijski pokazatelji pa ćete njih morati sačekati dok ih Ekonomsko-finansijska služba UNZE sredi sa krajem kalendarske godine (računamo da ćemo pokazatelje imati sredinom januara 2015.).

2. ZADATAK I SADRŽAJ SAMOEVALUACIJE (ili IES)

Interna evaluacija treba da bude duboko kritičan i analitički dokument koji će uočiti sve dobre i loše strane rada na OJ te dati predloge poboljšanja. Za razliku od interne-evaluacije koja je interni dokument institucije Godišnji izvještaj OJ ili UNZE je afirmativni dokument koji promovise UNZE i kao takav se postavlja na web stranicu. U sadržajnom dijelu IES bi trebala da obradi:

Pregled korištenih skraćenica, slika i tabela

Predgovor

1. UVOD

1.1. Nastanak i organizacija OJ

1.1.1. Osnovni podaci o OJ

1.1.2. Nastanak OJ

1.1.3. Organizacija OJ

1.2. Primjena Bolonjskog procesa na OJ

- 1.2.1. Opšti elementi Bolonjskog procesa
- 1.2.2. Ocjena provođenja specifičnih elemenata Bolonjskog procesa
- 1.2.3. SWOT analiza Bolonjskog procesa na UNZE-u

1.3. Istraživanje i naučnoistraživački rad

- 1.3.1. I&R i stručni projekti
- 1.3.2. Magistarska istraživanja
- 1.3.3. Doktorska istraživanja
- 1.3.4. Objavljeni radovi
- 1.3.5. Objavljene knjige
- 1.3.6. Organizacija seminara, konferencija, kongresa i sl.
- 1.3.7. Mobilnost nastavnog osoblja i studenata
- 1.3.8. SWOT analiza za I&R i stručni rad.

1.4. Veze s okruženjem, privredom i socijalnim partnerima

- 1.4.1. Opšti elementi povezanosti
- 1.4.2. Forum stakeholdera

1.5. Finansiranje OJ

- 1.5.1. Zakonski okvir finansiranja
- 1.5.2. Opšti elementi finansiranja OJ
- 1.5.3. Primjer finansiranja OJ u 2014. godini
- 1.5.4. SWOT analiza finansiranja OJ

1.6. Statistički podaci (podaci o diplomantima, prolaznosti, i sl.)

2. PROVOĐENJE SAMOEVALUACIJE

2.1. Tim za samoevaluaciju

2.2. Postupak samoevaluacije

3. STANDARDI I KRITERIJI

3.1. Strategija razvoja OJ

- 3.1. Misija OJ
- 3.2. Vizija razvoja OJ

3.2. Upravljanje, unutrašnje osiguranje kvaliteta i kultura kvaliteta

- 3.2.1. Upravljanje
- 3.2.2. Unutrašnje osiguranje kvaliteta
- 3.2.3. Kultura kvaliteta

3.3. Procedure za osiguranje kvaliteta studijskih programa

- 3.3.1. Aktuelnost i atraktivnost nastavnih planova i programa
- 3.3.2. Učešće u nastavnom procesu odgovarajućeg nastavnog osoblja i opremljenost
- 3.3.3. Transparentnost rada
- 3.3.4. Jače uvezivanje privrede i nastavnog procesa
- 3.3.5. Uključivanje studenata u sve sfere nastavnog i naučnoistraživačkog procesa

3.4. Procedure za ocjenjivanje studenata

- 3.4.1. Formiranje ocjene
- 3.4.2. Angažovanje studenata
- 3.4.3. Ispiti

3.5. Ljudski resursi

- 3.5.1. Kadrovska struktura
- 3.5.2. Struktura nastavnog osoblja
- 3.5.3. Struktura prema polu i invalidnosti
- 3.5.4. Struktura prema starosti
- 3.5.5. Obrazovanje i usavršavanje zaposlenih

3.6. Kvalitet fizičkih resursa

- 3.6.1. Prostor
- 3.6.2. I&R i IT Oprema
- 3.6.3. Bibliotečki resursi
- 3.6.4. Dostupnost prostora osobama s posebnim potrebama

3.6.5. Studentski centar

3.7. Informacijski sistemi

3.7.1. Integralni informacijski sistem Univerziteta (ISN3IP)

3.7.2. Specifični informacijski sistemi na OJ

3.7.3. Informacijski sistemi i softveri u realizaciji nastave i I&R rada

3.7.4. Jedinstveni bibliotečko-informacijski sistem

3.7.5. Ostali informacijski sistemi

3.8. Prezentacija informacija za javnost

3.8.1. Prezentacija informacija na web stranicama OJ i UNZE

3.8.2. Konferencije za štampu i saopštenja za medije

3.8.3. Informacijski paket OJ

3.8.4. Vodič za bruoše

3.8.5. Ostali oblici prezentacija OJ

3.9. Međunarodna saradnja

3.9.1. Opšte odrednice međunarodne saradnje

3.9.2. Protokoli o saradnji

3.9.3. Međunarodni projekti

3.9.4. Internacionalizacija rada

4. SPECIFIČNI ELEMENTI EVALUACIJE STUDIJSKIH ODSJEKA

4.1. Osnovne karakteristike studijskog odsjeka (godina osnivanja, potrebe tržišta rada, inoviranje NPP, i sl.)

4.2. Evaluacija nastavnog-naučnog procesa na studijskom odsjeku (karakteristike upisa, prolaznost, i sl.)

4.3. Evaluacija naučno-istraživačkog procesa na studijskom odsjeku (projekti, radovi, konferencije i sl.)

4.4. Evaluacija ostalih (pratećih) procesa na studijskom odsjeku

5. ZAKLJUČCI UZ PRIJEDLOGE AKTIVNOSTI ZA POBOLJŠANJE STANJA

6. PRILOZI

6.1. Mikrolokacija i okruženje

6.2. Osnovni podaci o OJ

6.3. Podaci o studentima po odsjecima i godinama na OJ

6.4. Prikaz ključnih indikatora stanja na OJ za 2012, 2013. i 2014. godinu

6.5. Sumarni finansijski pokazatelji za 2012, 2013, i 2014. godinu

6.6. Detaljan prikaz radova na konferencijama i časopisima

6.7. Detaljan prikaz projekata OJ

6.8. Evaluacija studentskih aktivnosti na OJ

6.9. SWOT analize za OJ

3. PROJEKTI TIMOVI

U osnovi tim za INTERNU EVALUACIJU UNZE Univerziteta u Zenici ima slijedeći uži sastav:

1. Prof. dr. sci. Darko Petković, prorektor UNZE za međunarodnu saradnju i QA; šef tima

2. v. asist. Mr sci. Ibrahim Plančić, QA menadžer UNZE, član;

3. v.asist. Mr sci. Mirza Oruč, ECTAS koordinator UNZE;

4. Prof.Dr sc. Safet Brdarević, prorektor za nastavu i studentska pitanja UNZE

5. Prof.Dr sc. Refik Čatić, prorektor za nauku na UNZE

6. Prof.Dr sc. Mirsada Oruč, prorektor za finansije i razvoj UNZE

7. Mediha Arnaut, dipl. iur., generalni sekretar UNZE, član;

8. Sirija Aganović, dipl. ecc., šef finansija UNZE, član;

