

UNIVERZITET U ZENICI UNIVERSITY OF ZENICA



Kabinet prorektora za međunarodnu saradnju i osiguranje kvaliteta (QA)

Protokol No: 01-08-8-4025/16

INTERNA EVALUACIJA STANJA

za 2016. godinu

PROJEKTNI ZADATAK SA

DINAMIKOM IZVOĐENJA

05. decembar, 2016.

1. UVOD

Univerzitet u Zenici, počev od 2005.godine započeo je praksu izvođenja godišnjih INTERNIH EVALUACIJA za kalendarsku godinu koja podrazumijeva interne evaluacije zavoda, katedri, organizacijskih jedinica (fakulteta i instituta) te finalnu internu evaluaciju rada cjelokupnog Univerziteta.

Tako i krajem ove godine započinjemo sa aktivnošću INTERNE EVALUACIJE STANJA (IES) UNZE ZA 2016. GODINU. U rezultatu UTVRĐENOG STANJA SISTEMA za sve OJ i jednoobraznog modela prikupljanja i obrade podataka, treba izraditi ovaj dokument koji daje najvažnije karakteristike rada svake OJ kao i Univerziteta u Zenici (sumarno) u 2016. godini.

Aktivnosti na izradi ovog dokumenta započet će prema planu iz tačke 4. a prema okvirnom sadržaju datom u tački 2. Sadržaj IES je prilagođen zahtjevima internih evaluacija koje je propisala Agencija za razvoj visokog obrazovanja i osiguranja kvaliteta u BiH. Predstojeća IES za OJ će biti i podloga za predstojeću akreditaciju studijskih programa na UNZE. Preporuka Agencije za razvoj visokog obrazovanja i osiguranja kvaliteta u BiH je da se pri akreditaciji studijskih programi grupišu u klastere (radi uštede resursa potrebnih za provođenje iste) a osnovna ideja je da se studijski programi (ukoliko je to moguće) grupišu u klastere prema OJ kojoj pripadaju.

U rezultatu rada timova za IES kao važni dokumenti za unapređenje rada na Univerzitetu u Zenici trebaju da nastanu slijedeći dokumenti:

- ❖ Interna evaluacija za svaku OJ za 2016. godinu sa prijedlogom poboljšanja – ZADUŽENI projektni timovi OJ na čelu sa QA menadžerima OJ
- ❖ Interna evaluacija Univerziteta u Zenici (sumarna) koja će u prilogu sadržavati i interne-evaluacije OJ koju će uraditi projektni tim UNZE- zadužen prorektor za QA i QA menadžer UNZE;
- ❖ Godišnji izvještaj o radu Univerziteta u Zenici za 2016. godinu – Rektor UNZE uz saradnju prorektora, službi Rektorata i QA timova svakog univerziteta

Interne evaluacije stanja OJ trebaju obavezno da se razmatraju na sjednicama NNV OJ a IES UNZE na Senatu UNZE.

Za Internu evaluaciju 2016. biće korišten i usaglašeni **set ključnih pokazatelja stanja** (eng.KPI) koji su BIH univerziteti usaglasili. Ovaj set INDIKATORA treba koristiti kako za OJ tako i UNZE u cjelini.

2. ZADATAK I SADRŽAJ SAMOEVALUACIJE (ili IES)

Interna evaluacija treba da bude duboko kritičan i analitički dokument koji će uočiti sve dobre i loše strane rada na OJ te dati prijedloge poboljšanja. Za razliku od interne-evaluacije koja je interni dokument institucije Godišnji izvještaj OJ ili UNZE je afirmativni dokument koji promoviše UNZE i kao takav se postavlja na web stranicu. U sadržajnom dijelu samoevaluacija bi trebala da obradi:

Pregled korištenih skraćenica, slika i tabela

Predgovor

1. OSNOVNI PODACI

1.1. Osnovni podaci o OJ

- naziv OJ

- adresa, kontakt telefoni i faks

- e-mail adresa i web adresa
- naziv, broj i datum akta o osnivanju
- broj i datum dozvole za rad
- broj rješenja i rok važenja akreditacije

1.2. Osnovni podaci o studijskim programima na OJ

- nazivi studijskih programa
- nivo studija (I ili II ciklus)
- naziv izlaznih kvalifikacija studijskih programa
- način izvođenja studijskih programa (redovni, vanredni, učenje na daljinu, kombinovano)
- datum početka izvođenja studijskih programa
- kontakt podaci odgovorne osobe

2. UVOD

2.1. Istorija i organizacija OJ

2.2. Istraživanje i naučnoistraživački rad

- 2.2.1. I&R i stručni projekti
- 2.2.2. Magistarska istraživanja
- 2.2.3. Doktorska istraživanja
- 2.2.4. Objavljeni radovi
- 2.2.5. Objavljene knjige
- 2.2.6. Organizacija seminara, konferencija, kongresa i sl.
- 2.2.7. Mobilnost nastavnog osoblja i studenata
- 2.2.8. SWOT analiza za I&R i stručni rad.

2.3. Veze s okruženjem, privredom i socijalnim partnerima

2.4. Elementi finansijskog poslovanja OJ

2.5. Uporedni statistički podaci za 2014. i 2015. godinu (podaci o završenicima I,II i III ciklusa, ukupnom broju studenata, postotku studenta koji su uspješno završili prvu godinu prvog ciklusa, odnosu prijavljeni za upis/upisani na prvu godinu, broju studenata koji su napustili studij, postotku svršenih studenta za „čistu” generaciju, zapošljivosti studenata, postotku vanjskih eksperta angažovanih u nastavi i sl.)

3. PROVOĐENJE SAMOEVALUACIJE

3.1. Tim za samoevaluaciju

3.2. Postupak samoevaluacije

4. STANDARDI I KRITERIJI

4.1. Upravljanje, unutrašnje osiguranje kvaliteta

- 4.1.1. Upravljanje
- 4.1.2. Unutrašnje osiguranje kvaliteta
- 4.1.3. Transparentnost rada

4.2. Ciljevi studijskih programa i ishodi učenja

4.3. Nastavni plan i program (link)

- 4.3.1. Aktuelnost i atraktivnost nastavnih planova i programa
- 4.3.2. Usklađenost studijskih programa sa potrebama okruženja i saradnja sa privredom

4.4. Ljudski resursi

- 4.4.1. Kadrovska struktura
- 4.4.2. Struktura nastavnog osoblja
- 4.4.3. Struktura prema polu i invalidnosti
- 4.4.4. Struktura prema starosti

4.4.5. Obrazovanje i usavršavanje zaposlenih

4.5. Studenti

4.5.1. Uključivanje studenata u sve sfere nastavnog i naučnoistraživačkog procesa

4.5.2. Procedure za ocjenjivanje studenata

4.6. Kvalitet fizičkih resursa

4.6.1. Prostor

4.6.2. Laboratorijska oprema

4.6.3. IT oprema i informacijski sistemi

4.6.4. Bibliotečki resursi

4.6.5. Dostupnost prostora osobama s posebnim potrebama

4.7. Mobilnost akademskog osoblja i studenata i međunarodna saradnja

4.7.1. Mobilnost akademskog osoblja i studenata

4.7.2. Protokoli o saradnji OJ

4.7.3. Međunarodni projekti OJ

4.7.4. Planovi za dalju internacionalizaciju rada OJ

4.8. Doktorski studij

4.8.1. Strategija i politika dokorskog studija

4.8.2. Organizacija i struktura dokorskog studija

4.8.3. Politika prijema na doktorske studije

4.8.4. Mentorstvo

4.8.5. Naučno/umjetničko istraživanje i doktorski rad

4.8.6. Procjena studenta dokorskih studija

4.8.7. Internacionalizacija dokorskih studija

5. ZAKLJUČCI UZ PRIJEDLOGE AKTIVNOSTI ZA POBOLJŠANJE STANJA

6. PRILOZI

6.1. Podaci o studentima po odsjecima i godinama na OJ

6.2. Prikaz ključnih indikatora stanja na OJ za 2014., 2015. i 2016. godinu

6.3. Sumarni finansijski pokazatelji za 2014., 2015. i 2016. godinu

6.4. Detaljan prikaz radova na konferencijama i časopisima

6.5. Detaljan prikaz projekata OJ

6.6. Evaluacija studentskih aktivnosti na OJ

6.7. SWOT analize za OJ

3. PROJEKTNI TIMOVI

U osnovi tim za INTERNU EVALUACIJU UNZE Univerziteta u Zenici ima slijedeći uži sastav:

1. V.prof.dr.sc. Malik Čabaravdić, prorektor UNZE za međunarodnu saradnju i QA; šef tima
2. Prof.dr.sc. Enes Hašić, prorektor za nastavu i studentska pitanja UNZE
3. Prof.dr.sc. Aleksandar Karač, prorektor za naučno-istraživački rad na UNZE
4. Prof.dr.sc. Hasan Mahmutović, prorektor za finansije i razvoj UNZE
5. Doc.dr.sc. Ibrahim Plančić, QA menadžer UNZE, član;
6. v.asist.mr.sc. Mirza Oruč, ECTAS koordinator UNZE;
7. Mediha Arnaut, dipl. iur., generalni sekretar UNZE, član;
8. Jasminka Ekinović, dipl. ecc., šef finansija UNZE, član;
9. Aras Borić, dipl. bibliotekar, rukovodilac Univerzitetske biblioteke, član;
10. Predsjednik Unije studenata ili osoba koju on delegira od studenata, student, član

samoevaluacije UNZE na Senatu Univerziteta – Članovi Senata													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. ZAKLJUČAK

Srž samoevaluacijskog izvještaja (INTERNE EVALUACIJE STANJA) ne bi trebala biti jednostavno opisujuća, već analitička, ocjenjivačka kao i sintetička. Trebala bi obavezno imati SWOT analizu i druge relevantne analize tj. detektovati snage i slabosti, identifikovati opasnosti i mogućnosti i pokazati koliko različitih elemenata strategijskog razmišljanja rukovođenja je međusobno povezano. U prilog ovome, analiza treba uzeti u obzir promjene koje su se desile u nedavnoj prošlosti kao i one koje se predviđaju u budućnosti.

Konačni zaključak bi trebao da sumira snagu, slabosti, prilike i opasnosti i nudi specifičan akcioni plan da se poprave slabosti i unaprijede snage.

Poseban akcenat organizacijske jedinice trebaju da daju na izračunavanje i analize KPI za OJ sa ciljem što objektivnijeg vrednovanja stanja, praćenja izvršenja planiranih aktivnosti te utvrđivanje planiranog seta mjera za poboljšanja.

U Zenici, 02.12.2016.

Šef tima za izvođenje IES

V.prof.dr.sc. Malik Čabaravdić, prorektor

PRILOG:

- UZORAK EVALUACIJA RADA KATEDRI /ZAVODA

Napomena: Uzorke EVALUACIJE rada Katedri/Zavoda dobit ćete u elektronskoj verziji (word) od QA managera UNZE v.a.mr.sc. Ibrahima Plančića