

Član 10.**(Stupanje na pravnu snagu i početak primjene)**

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objaviti će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02-34-8099/18.

PREMIJERDatum: 14.05.2018. godine
Zenica**Miralem Galijašević, s.r.****204.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Precišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), na prijedlog Ministarstva za obrazovanje, nauku, kulturu i sport, Vlada Zeničko-dobojskog kantona na 143. sjednici, održanoj dana 14.05.2018. godine, donosi

O D L U K U

o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće za zaposlene u Javnoj ustanovi Univerzitet u Zenici

DIO PRVI – OPĆE ODREDBE**Član 1.****(Predmet)**

Ovom odlukom, utvrđuju se uslovi, kriteriji, visina i način ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće, a koja pripadaju radnicima na svim organizacionim jedinicama Javne ustanove Univerzitet u Zenici.

Član 2.**(Vrste naknada)**

Radnik ima pravo na naknade i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaće za:

- a) troškove prijevoza na posao i s posla;
- b) ishranu za vrijeme rada (topli obrok);
- c) godišnji odmor (regres);
- d) slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti;
- e) slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja;

- f) prekovremeni rad, rad u dane tijednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika;
- g) minuli rad;
- h) službeni put;
- i) otpremninu za odlazak u penziju;
- j) otpremninu zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika.

DIO DRUGI -NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE**Član 3.****(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

- (1) Radnik, kome nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 5 (pet) kilometara, a najviše 120 (stotdvadeset) kilometara, ima pravo na troškove prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog saobraćaja.
- (2) Pravo na troškove prijevoza, ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva radnika u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja, mjesto rada i činjenica da svakodnevno putuje od mješta stanovanja do mješta rada. Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak s posla dnevna ili mjesečna karta, potvrda o prebivalištu/boravištu (prijavnica CIPS-a) i izjava data pod punom kaznenom i materijalnom odgovornošću da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mješta stvarnog stanovanja (prebivališta/boravišta), a koje se nalazi van sjedišta poslodavca.
- (3) Naknada iz stava (1), ovog člana, odobrava se rješenjem koje donosi nadležni rukovodilac organizacione jedinice JU Univerziteta u Zenici.
- (4) Zloupotreba korištenja naknade iz stava (1) i (2), ovog člana, smatra se materijalnom štetom i podliježe obavezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.
- (5) Radniku koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka s posla koristi privatni automobil pripada naknada u visini cijene mjesečne karte u javnom prometu.

- (6) Ako radnik koristi više prijevoznih sredstava od mjesta stanovanja do mjesta rada, poslodavac je dužan da mu osigura mjesecnu kartu odgovarajućih prijevoznika, koja je najpovoljnija za zaposlenika.
- (7) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz stava (5), ostvaruje se na način iz stava (2) ovog člana.

Član 4.

(Naknada za ishranu – topli obrok)

- (1) Radnik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada - (topli obrok) u neto iznosu od najmanje 8 KM (slovima: osamkonvertibilnihmaraka) po radnom danu, što utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za sve korisnike Budžeta.
- (2) Radnik ima pravo na naknadu ishrane (topli obrok) za vrijeme rada, samo za dane prisustva na poslu.

- (3) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana, ne ostvaruje se u slučaju odsustva s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, neplaćeno/plaćeno odsustvo, službeni put, odsustvo zbog bolesti, suspenzije, porođajnog odsustva i slično).

Član 5.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom podatku Statistike.
- (2) Pravo na regres iz stava (1), ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 6.

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti radnika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (2) Članom uže porodice radnika, u smislu stava (1), ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na

starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, mačeha i usvojitelji), braća-i-sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako je nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.

- (3) Naknada iz stava (1), ovog člana isplaćuje se radniku i u slučaju smrti člana uže porodice radnika.
- (4) Ako je na istom nivou vlasti (Kanton) rade dva ili više radnika ili članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1), ovog člana se isplaćuju ili jednom od njih ili u jednakim djelovima ukoliko isti to budu tražili.
- (5) Radnik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rektor za sve radnike JU Univerziteta u Zenici.

Član 7.

(Naknada za slučaj ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti radnika, ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od 2 (dvije) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u skladu sa zakonom.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava (1), ovog člana, podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, kirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede, pri čemu se bolest, odnosno tjelesna povreda dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležne zdravstvene ustanove i drugog organa.

- (3) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Članom uže porodice radnika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godine života koje se nalaze na redovnom školovanju i nije u radnom odnosu, a dijete nesposobno za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, mačeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godine života ako se nalazi na redovnom školovanju i nema drugih prihoda već ga korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu sa radnikom.
- (5) Dokumentacija kojom se dokazuje ozljeda na radu, teška bolest ili invalidnosti radnika ili člana njegove uže porodice ne smije biti starija od 6 (šest) mjeseci.

Član 8.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u dane tijednog odmora, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) Radniku osnovna plaća uvećat će se za:
- prekovremeni rad – 25%;
 - rad u dane tijednog odmora – 15%;
 - noćni rad – 25%;
 - rad u dane državnih praznika – 40%.
- (2) Naknada odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja od strane nadležnog rukovodioca u kome će biti precizno naznačeni vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.
- (3) Rješenje iz stava (2) ovog člana, mora biti usklađeno sa vjerodostojnom evidencijom o radnom vremenu.

Član 9. (Minuli rad)

Radniku osnovna plaća uvećava se po osnovu minulog i to 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, s tim da ukupno uvećanje po osnovu minulog rada ne može biti veće od 20%.

Član 10.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Radnik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Na visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1), ovog člana primjenjivati će se Uredba Vlade Kantona koja se primjenjuje za državne službenike i namještenike.
- (3) Naknada troškova za službena putovanja i dodatak na plaću za prekovremeni rad međusobno se isključuju.

Član 11.

(Otpremnina pri odlasku u mirovinu)

Radnik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih 5 (pet) ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 12.

(Otpremnine zbog prestanka radnog odnosa bez krivice radnika)

- (1) Radniku kojem je, saglasno Zakonu o radu, bez njegove krivice prestao radni odnos otkazom ugovora o radu zaključenom na neodređeno vrijeme, ima pravo na otpremninu, za svaku godinu radnog staža u iznosu od 1/3 njegove plaće ili prosječne plate Federacije BiH ako je to za radnika povoljnije, a maksimalno osam njegovih plaća ili osam prosječnih plata Federacije BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Otpremnina iz stava 1. ovog člana ne odnosi se na radnika kojem je prestao radni odnos, zaključen na neodređeno vrijeme, zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa.
- (3) Poslodavac ima obavezu isplatiti otpremninu iz stava (1) ovog člana do posljednjeg dana rada radnika.

Član 13.

(Donošenje rješenja)

- (1) Naknade i druga materijalna prava radnika predviđena ovom odlukom ostvaruju se donošenjem rješenja.
- (2) Rješenje iz stava (1), ovog člana, za radnike na organizacionim jedinicama JU Univerziteta u Zenici donosi nadležni rukovodilac.

Član 14.**(Stupanje na snagu odluke)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objaviti će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“, a primjenjuje se od 01.03.2018. godine.

Broj: 02-34-8100 /18.

Datum: 14.05.2018. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, s.r.****205.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona – Prečišćeni tekst („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 7/10), a u skladu sa Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za 2018. godinu („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18), na prijedlog Ministarstva za privredu, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 143. sjednici, održanoj dana 14.05.2018. godine, d o n o s i

O D L U K U
o odobravanju finansijskih sredstava
Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna
BiH

Član 1.**(Predmet)**

Odobravaju se finansijska sredstva Regionalnoj razvojnoj agenciji za regiju Centralna BiH u iznosu od 22.500,00 KM (slovima: dvadesetdvijehiljadepetstotina konvertibilnih maraka), na ime troškova potrebnih za finansiranje redovnih obaveza i aktivnosti u I kvartalu 2018. godine.

Član 2.**(Ekonomski kod)**

Odobrena sredstva iz člana 1. ove odluke isplatiti će se iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona za 2018. godinu, („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj: 1/18), razdjel 18, budžetska organizacija 01, potrošačka jedinica 0001, ekonomski kod 614500, pozicija „Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima“, IAX004 – Transfer za Regionalnu razvojnu agenciju (REZ), na žiro-račun broj: 1610550004760016 kod Raiffeisen bank d.d. BiH Filijala Zenica.

Član 3.**(Realizacija sredstava)**

Sredstva planirana Budžetom Zeničko-dobojskog kantona za namjene predviđene ovim aktom, realizovat će se isključivo u skladu sa procentom ostvarenja javnih prihoda u Budžet Kantona.

Član 4.**(Obaveza korisnika sredstava)**

Obavezuje se Regionalna razvojna agencija za regiju Centralna BiH da, po izradi finansijskih izvještaja za 2018. godinu, Ministarstvu za privredu dostavi izvještaj sa svim bitnim dokazima o utrošku odobrenih sredstava.

Član 5.**(Provodenje Odluke)**

Zadužuju se Ministarstvo za privredu i Ministarstvo finansija da realizuju ovu odluku svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 6.**(Stupanje na snagu)**

Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02-14-8095/18.

Datum: 14.05.2018. godine

Zenica

PREMIJER**Miralem Galijašević, s.r.****206.**

Na osnovu člana 16. stav 2. Zakona o Vladi Zeničko-dobojskog kantona - Prečišćeni tekst (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 7/10) i člana 9. Uredbe o vršenju ovlašćenja organa Zeničko-dobojskog kantona u privrednim društvima sa učešćem državnog kapitala (“Službene novine Zeničko-dobojskog kantona”, broj: 13/13), nakon provedenog postupka po Javnom oglasu za upražnjenu poziciju u reguliranim tijelima Vlade – Ministarstva za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline, Vlada Zeničko-dobojskog kantona, na 143. sjednici, održanoj dana 14.05.2018. godine, d o n o s i