

- e) Odluke o drugim pitanjima u vezi sa izvršenim popisom. **425.**

Član 19.

(Nadležnost Ministarstva finansija)

Elaborat o izvršenom popisu, zajedno sa odlukama, rješenjima i zaključcima Vlade kantona, dostavlja se u Ministarstvo finansija, Odsjek za računovodstvo, radi konačnog knjiženja utvrđenih razlika i svođenja knjigovodstvenog stanja na stvarna stanja utvrđena po popisu.

DIO TREĆI – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20.

(Izmjene i dopune)

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše po postupku za njegovo donošenje.

Član 21.

(Stavljanje van snage)

Donošenjem ovog pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o popisu sredstava i izvora sredstava broj: 07-02-19393-1/06 od 02.11.2006. godine.

Član 22.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona".

Broj: 07-34-26559-1-2/09
Datum, 05.11.2009. godine
Z e n i c a

MINISTAR

Mirsad Šaranović, s.r.

Na osnovu člana 66. i 67. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 35/05) i člana 8. Zakona o kantonalnim ministarstvima i drugim tijelima kantonalne uprave („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 15/04 i 6/07), a u vezi sa članom 8. Zakona o trezoru u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 19/03 i 79/07), ministar Ministarstva finansija Zeničko-dobojskog kantona, d o n o s i

UPUTSTVO

O PRAVILIMA ZA OBRAČUN PLAĆA, NAKNADA I DRUGIH MATERIJALNIH PRAVA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE ZA ZAPOSLENIKE SVIH BUDŽETSKIH KORISNIKA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

1 OPĆE ODREDBE

- Ovim uputstvom uređuje se obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće zaposlenika svih budžetskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona.
- Zaposlenici kod budžetskih korisnika iz tačke 1. su rukovodioci zakonodavnih i izvršnih organa vlasti, državni službenici, namještenici, policijski službenici, zaposleni u obrazovanju, sudije, tužioci, pravobranioци, savjetnici, pripravnici i volonteri.

2 OBRAČUN PLAĆE

- Osnovna plaća je utvrđena u mjesečnom iznosu, a na bazi rješenja o utvrđivanju plaće zaposlenika koje donosi rukovodilac organa.
- Plaću zaposlenika čini vrijednost koeficijenta platnog razreda u koji je razvrstano službeno zvanje u koje je zaposlenik raspoređen, odnosno položaj na koji je imenovan, pomnožen sa osnovicom za plaću, izuzev državnih službenika koji imaju položajni dodatak.
- Svi zaposlenici budžetskih korisnika se rangiraju u platne razrede koji sadrže koeficijent za obračun plaće.

6. Pripravnicima se određuje plaća u iznosu od 80% plaće njegove stručne spreme, odnosno koeficijenta složenosti stručne spreme kojoj pripada.
7. Platni razredi korišteni u obračunu plaća su definisani u Prilogu 1.
8. Vrijednost osnovice za plaću je ista za sve budžetske korisnike izuzev sudija i tužilaca.
9. Koeficijente koji se odnose na platne razrede i unutar platnih razreda utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona za kantonalne organe državne službe, a u obrazovanju se isti naziva koeficijent složenosti i u skladu je sa radnim mjestom u državnoj službi.

Državni službenici i namještenici

10. Državni službenici (VSS) su svrstani u 13 platnih razreda.
11. Namještenici (VŠS, SSS, KV, PK i NK) su svrstani u 8 platnih razreda.

Policijski službenici

12. Plaća policijskog službenika veže se uz njegov čin.
13. Policijski službenici su svrstani u 10 koeficijenata činova, tako što se svakom činu pripisuje koeficijent u pojedinom platnom razredu.
14. Najviši koeficijent čina pripisuje se činu generalnog inspektora policije, a najniži koeficijent čina pripisuje se činu policajca.

Zaposleni u obrazovanju

15. Zaposleni u obrazovanju su svrstani u 54 platna razreda i to:
 - 15 platnih razreda u osnovnom i srednjem obrazovanju, te đačkim domovima
 - 39 platnih razreda na Univerzitetu (6 platnih razreda za nastavničko osoblje i 33 platna razreda za ostalo osoblje Univerziteta-ректорат, fakulteti, studentski centar i institut)

Sudije, tužioci i pravobranioci

16. Sudijama, tužiocima i stručnim saradnicima koji obavljaju sudsku funkciju je plaća određena u fiksnom mjesečnom iznosu, a pravobranioci su svrstani u 2 platna razreda.

Osnovica za plaću

17. Osnovica za plaću je utvrđena Odlukom Vlade Zeničko-dobojskog kantona i ista je sastavni dio ovog pravilnika.

18. Najnižu plaću utvrđuje Vlada i ona je sastavni dio ovog pravilnika.

Državni službenici i namještenici

19. Plaće državnih službenika uvećavaju se na osnovu člana 40. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine, a namještenika na osnovu člana 42. Zakona o namještenicima u Federaciji Bosne i Hercegovine, a na osnovu rješenja rukovodioca organa i vrijede samo za tu godinu.

Dodaci

20. Plaća se može uvećati na osnovu slijedećih dodataka:
 - položajni dodatak
 - dodatak za ovlaštenja i posebne uslove rada
 - dodatak za deficitarne kadrove u organima državne službe
 - dodaci na uslove rada

2.1.1. Položajni dodatak

21. Položajni dodatak određen je Zakonom i Uredbom Vlade, a utvrđuje se rješenjem.
22. Službenici koji se nalaze na određenim radnim mjestima mogu imati pravo na položajni dodatak.
23. Položajni dodatak je dio plaće koji se određuje prema složenosti i značaju poslova pojedinog radnog mjesta odnosno položaja, kao i o odgovornosti i posebnim ovlaštenjima u obavljanju tih poslova.
24. Poseban dodatak na plaću – položajni dodatak, isplaćuje se rukovodiocima izvršnih organa vlasti u Zeničko-dobojskom kantonu, u skladu sa odredbama člana 5. Zakona o plaćama i naknadama rukovodioca izvršnih organa i vlasti.
25. Kantonalni pravobranilac ima pravo na položajni dodatak u visini od 15% od njegove osnovne plaće, a zamjenik kantonalnog pravobranioca 10% od njegove osnovne plaće.
26. Položajni dodatak premijera Vlade Kantona – ministara, iznosi 20% od njihove osnovne plaće, zavisno od ostvarenih rezultata.
27. Položajni dodatak za direktora Agencije za privatizaciju Zeničko-dobojskog kantona iznosi 10% od njegove osnovne plaće.
28. Pravo na položajni dodatak u visini od 15% njihove osnovne plaće imaju:
 - Sekretar Sekretarijata za zakonodavstvo
 - Sekretar Vlade Kantona
 - Sekretar Skupštine Kantona

2.1.2. Dodatak za ovlaštenja i posebne uslove rada

29. Zavisno od rizika, odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uslova na određenim radnim mjestima, rukovodilac odlučuje o dodatku za posebne uslove rada u skladu sa Odlukom o utvrđivanju dodatka za posebne uslove rada.
30. Dodatak za posebne uslove rada utvrđuje se mjesečno na osnovnu plaću izvršioca poslova na tim radnim mjestima i isplaćuje se samo za efektivne radne sate koje izvršilac provede radeći na tom radnom mjestu.
31. Isti se neće isplaćivati za vrijeme odsustva sa rada izvršioca tih poslova (godišnji odmor, plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti ili invalidnosti, suspenzije i sl.).
32. Dodatak za posebne uslove rada trajno je vezan za radna mjesta, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.
33. Dodatak po osnovu posebnih uslova rada propisanih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Uprave civilne zaštite iznosi do 20%.
34. Radna mjesta u okviru čijeg izvršavanja postoje posebni uvjeti rada u kantonalnim organima državne službe i pravosudnim organima su:

- sudski izvršilac	20 %
- tehnički sekretar u Uredu premijera	20 %
- vozač i vozač pratilac	10 %
- stručni savjetnik za unutrašnju revizij	20 %
- glavni kantonalni inspektor	20 %
- kantonalni inspektor	20 %
- viši referent - čuvar šuma	20 %
- viši referent - kontrolni lugar	20 %
- viši referent - geometar	20 %

35. Ovi dodaci se međusobno isključuju, a utvrđuju se rješenjem rukovodioca kantonalnog organa državne službe.

Policijski službenici

36. Dodatak za posebne uslove rada iznosi do 30% od osnovne plaće.
37. Uz ovaj dodatak, u posebnim okolnostima i na prijedlog policijskog komesara, ministar će odrediti veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta. Taj dodatak iznosi 10% od osnovne plaće.
38. Osnovna plaća policijskog službenika koji radi prekovremeno uvećat će se za:
 - 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22 sata i 7 sati,
 - 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 7 sati i 22 sata.

Zaposleni u obrazovanju

39. Zaposlenima u nastavi koji rade u kombiniranim odjeljenjima priznaje se, zbog otežanih uslova rada, pravo na poseban dodatak na plaću:
 - za rad u dvorazrednoj kombinaciji u visini 10%
 - za rad u trirazrednoj kombinaciji u visini 15%
 - za rad u četverorazrednoj i petorazrednoj kombinaciji u visini 20%
40. Osnovne škole koje imaju organizirane područne škole u skladu sa Zakonom, a do koje nije organizovan redovan prevoz, na ime otežanih uslova rada se priznaje uvećanje plaće:
41. - u područnoj školi udaljenoj od 5 do 10 km od centralne škole 15%
42. - u područnoj školi udaljenoj preko 10 km od centralne škole 20%
43. Za rukovodioce Univerziteta u Zenici utvrđeni su koeficijenti dodatka na osnovnu plaću, a isti je faktor umnoška na osnovnu platu.

2.1.3. Dodatak za deficitarne kadrove u organima državne službe

44. U slučaju da u nekom od organa državne službe ne mogu popuniti radna mjesta državnih službenika zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova, državnim službenicima koji privremeno obavljaju taj posao u organu državne službe povećava se plaća do 50%, u zavisnosti od nastalog povećanja obima posla uz prethodno odobrenje Agencije za državnu službu.

2.1.4. Dodaci na uslove rada

45. Dodaci na uslove rada se računaju kao uvećanje cijene rada izražene u satima, osim terenskog dodatka koji se definiše procentom na osnovnu plaću.
46. Sastavni su dio mjesečnih podataka i iskazuju se prema stvarnom radnom angažmanu, a prema rješenju rukovodioca.
47. U dodatke na uslove rada ubrajaju se:
 - rad noću 30% od bruto satnice
 - rad u neradne dane (subota i nedjelja) 20% od bruto satnice
 - rad na državni praznik 50% od bruto satnice
 - prekovremeni rad po nalogu rukovodioca 30% od bruto satnice
 - terenski dodatak
 - odvojeni život od porodice.
48. Dodaci kao što su rad noću, rad u neradne dane, rad praznikom i prekovremeni rad po nalogu poslodavca se međusobno ne isključuju.
49. Dnevnice i terenski dodaci i naknade za odvojeni život od porodice se međusobno isključuju.

Policijski službenici

50. Osnovna plaća policijskog službenika koji radi pod posebnim uslovima povećat će se:
- aktivna dežura krim istražitelja 20,00 KM za jedno dežurstvo
 - pasivno dežurstvo 5,00 KM za jedno dežurstvo
51. Na osnovu Kolektivnog ugovora dodatak za noćni rad isplaćuje se u iznosu od 10%, s tim da se Vlada obavezuje da razmotri mogućnost usklađivanja ovog dodatka sa punim iznosom svake budžetske godine.

3. RADNI STAŽ

52. Minuli rad za zaposlenike budžetskih korisnika se računa kao uvećanje plaće (osnovna plaća uvećana za dodatke) za 0,5% po godini radnog staža, a maksimalno do 20%.

Napomena

53. Minuli rad se računa 0,5% po godini radnog staža, a maksimalno do 20% za zaposlenike svih budžetskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona s razlikom u periodu obračuna.

Državni službenici i namještenici

54. Državnim službenicima se minuli rad dodaje na plaću za svaku započetu godinu radnog staža.
55. Namještenicima se minuli rad dodaje na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Policijski službenici

56. Osnovna plaća policijskog službenika uvećava se za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža, s tim da ukupno povećanje po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Zaposleni u obrazovanju

57. Zaposleni u obrazovanju imaju pravo na povećanje plaće od 0,5% po osnovu minulog rada na svaku započetu godinu radnog staža.

Sudije, tužioci

58. Sudijama, tužiocima i stručnim saradnicima koji obavljaju sudsku funkciju ostvaruju pravo na dodatak za radni staž za svaku punu godinu radnog staža, a najviše do 40 godina.

4. NAKNADE

59. Naknade su isplate koje zaposlenici dobivaju, a koje im pripadaju na osnovu rada i na osnovu korištenja prava po osnovu rada.

Naknade po osnovu rada**4.1.0. Prevoz na posao i sa posla**

60. Zaposlenicima kod budžetskih korisnika kojima nije organiziran prevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 kilometara, a najviše 120 kilometara pripada naknada za troškove prijevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte za troškove prijevoza u gradskom, prigradskom, odnosno međunarodnom saobraćaju, koja se utvrđuje na osnovu podataka Službe za zajedničke poslove.
61. Rješenje o pravu na naknadu za troškove prevoza donosi rukovodilac budžetskog korisnika.

Policijski službenici

62. Za svako vanredno angažovanje policijskog službenika po naredbi rukovodioca policijskog organa, vrši se obračun i isplata pune cijene autobusne karte za dolazak i odlazak sa posla.

4.1.1. Topli obrok

63. Svi zaposlenici kod budžetskih korisnika imaju pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u visini koju svake godine utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona.
64. Pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeni put, plaćeno odsustvo, rad na terenu, odsustvo zbog bolesti i slično).

Policijski službenici

65. Policijski službenici Jedinice za podršku Ministarstva ostvaruju pravo na dodatnu naknadu za pojačanu ishranu po radnom danu, čiju visinu svake godine utvrđuje Vlada Kantona.
66. Za rad izvan redovnog radnog vremena, za period preko četiri sata isplaćuje se naknada za topli obrok.
67. Uvećanje plaće po osnovu dežurstva isključuje naknadu za topli obrok.

4.1.2. Regres

68. Zaposlenici kod budžetskih korisnika imaju pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini koju svake godine utvrđuje Vlada Zeničko-dobojskog kantona,

Sudije, tužioci, stručni saradnici

69. Regres za sudije i tužioce iznosi 50% osnovne plaće, a stručnih saradnika 50% njihove plaće.

4.1.3. Troškovi smještaja

Policijski službenici

70. Policijski službenik može biti premješten na drugo radno mjesto istog čina unutar policijskog organa. Takav premještaj može uključivati i premještaj na drugu lokaciju izvan trenutnog radnog mjesta.
71. Policijski službenik koji je premješten na drugo radno mjesto koje je 60 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta ima pravo na naknadu za privremeni interni premještaj.
72. Uz osnovnu plaću koja je određena činom policijskog službenika naknade su :
73. - naknada troškova za odvojeni život,
74. - naknada za odgovarajući smještaj.
75. Policijski službenik koji je premješten po ličnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni interni premještaj.
76. Ove naknade se ne primjenjuju na policijskog službenika koji je prvi put raspoređen na posao.

Naknade po korištenju prava po osnovu rada

77. Naknade po osnovu korištenja prava po osnovu rada su isplate koje zaposlenici budžetskih korisnika dobivaju i kad ne rade. Slučajevi u kojima postoji ovo pravo su:
- godišnji odmor
 - državni praznik
 - bolovanje
 - otpremnine
 - pomoći
 - vlastite potrebe (plaćeno odsustvo)

4.1.4. Godišnji odmori

78. Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora u visini osnovne plaće uvećane za minuli rad isplaćene u prethodnom mjesecu.

Sudije, tužioci

79. Sudije i tužioci imaju pravo na naknadu plaće u visini jedne plaće za vrijeme godišnjeg odmora.

4.1.5. Državni praznici

80. Naknada plaće za državni praznik se obračunava kao redovno radno vrijeme provedeno na radu.

4.1.6. Bolovanja

81. Bolovanja su naknade koja se isplaćuju zaposlenicima u vrijeme privremene spriječenosti za rad.
82. Naknada plaće utvrđuje se od osnovice za naknadu koju čini plaća isplaćena osiguraniku za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu.
83. Naknada plaće određuje se u visini od najmanje 80% osnovice za naknadu za bolovanja do 42 dana, s tim ako je taj iznos manji od najniže plaće isplaćuje mu se najniža plaća.
84. Naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu:
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti
 - za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem
 - za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe
85. Visinu naknade plaće i najviši iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret Kantonalnog zavoda osiguranja utvrđuje upravni odbor Kantonalnog zavoda osiguranja.
86. Naknadu plaće za slučajeve:
- privremena spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješteni u zdravstvenu ustanovu
 - privremeno spriječenosti za rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan redovnog radnog vremena osiguranika obračunava i isplaćuje osiguranik na teret svojih sredstava.

Naknada plaće u vezi sa korišćenjem zdravstvene zaštite za slučajeve kada su:

- izolovani kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini
 - određeni za pratioca bolesnika upućenog na liječenje ili ljekarski pregled u najbliže mjesto
 - određeni da njeguju oboljelog supružnika ili djeteta pod uvjetom propisanim ovim zakonom isplaćuje se osiguraniku na teret sredstava Kantonalnog zavoda zdravstvenog osiguranja od prvog dana korišćenja prava.
87. Ako u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu osiguranik nije ostvario plaću, kao osnovica se uzima prosječna plaća na nivou kantona za odgovarajući mjesec, odnosno prosjek u FBiH.

88. Ukoliko je zaposlenik ostvario dio plaće, potrebno je izračunati osnovicu za utvrđivanje naknade kao prosjek ostvarenog dijela plaće i prosjeku kantona, odnosno FBiH za period kada nije ostvario plaću.

Sudije, tužioci

89. Sudije, tužioci i stručni saradnici imaju pravo na naknadu za bolovanje u skladu sa Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

4.1.7. Naknada plaće ženi - majci

90. Naknada umjesto plaće (u daljem tekstu: naknada plaće) ženi - majci (porođajno odsustvo) u radnom odnosu za vrijeme dok odsustvuje sa posla radi trudnoće, porođaja i njege djeteta isplaćuje se za vrijeme korištenja porođajnog odsustva.
91. Osnovicu za naknadu plaće predstavlja prosječna plaća koju je žena – zaposlenik ostvarila u periodu od 6 mjeseci prije početka korištenja odsustva zbog porođaja.
92. Naknadu plaće ostvaruje žena - zaposlenik sa područja Kantona neovisno od sjedišta poslodavca.
93. Naknada plaće utvrđuje se u visini iznosa od 80% od osnovice za naknadu plaće (prosječna plaća koju je žena zaposlenik ostvarila u periodu od 6 mjeseci), ali ne može biti veća od prosječne plaće Kantona.

Policijski službenici

94. Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće u iznosu pune plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva, te za prvi period odsustva sa posla zbog bolesti ili invalidnosti u toku kojeg, prema propisima o zdravstvenom osiguranju, tu naknadu plaće i povećanje plaće mora isplatiti Ministarstvo.

4.1.8. Otpremnine

95. Zaposlenici svih budžetskih korisnika imaju pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od tri prosječne plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.
96. Zaposlenici budžetskih korisnika kojima je prestao radni odnos zbog prekobrojnosti imaju pravo na otpremninu u visini plaće koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

Policijski službenici

97. U slučaju otpuštanja zbog viška policijskih službenika u skladu sa odredbom člana 92. Zakona o policijskim službenicima, otpušteni policijski službenik ima pravo na otpremninu koja odgovara

iznosu plaće koju je primao u vrijeme kada je proglašen viškom, obračunate za period od šest mjeseci.

98. Policijski službenik koji ima 10-15 godina radnog staža ima pravo na otpremninu u iznosu od devet mjesečnih plaća.
99. Za policijske službenike koji imaju najmanje 15 godina radnog staža otpremnina iznosi 12 mjes-ečnih plaća.

Sudije, tužioci

100. Sudije i tužioci imaju pravo na jednu osnovnu mjesečnu plaću kao naknadu prilikom odlaska u penziju.

4.1.9. Naknada za slučaj smrti

101. U slučaju smrti zaposlenika uslijed povrede na radu ili teškog profesionalnog oboljenja, njegovoj užoj porodici isplaćuje se novčana naknada u visini od tri (3) prosječne plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u odnosu na vrijeme kada se donosi rješenje o utvrđivanju prava na navedenu naknadu.
102. U slučaju smrti zaposlenika koja nije nastala kao posljedica povrede na radu ili teškog profesionalnog oboljenja, kao i u slučaju smrti člana uže porodice zaposlenika, isplaćuje se naknada u visini 2 (dvije) prosječne plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u odnosu na vrijeme kada se donosi rješenje o utvrđivanju prava na navedenu naknadu.
103. U slučaju smrti člana uže porodice dva ili više zaposlenika isplaćuje se samo jedna naknada i to prema dogovoru zaposlenika ili se ista dijeli i isplaćuje u jednakim iznosima svakom zaposleniku.

Policijski službenici

104. Policijski službenik koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova uža porodica na trošak Ministarstva.
105. Članovi uže porodice su bračni ili vanbračni partner policijskog službenika, njegovi srodnici po krvi u prvoj liniji, usvojlac i usvojenik, staratelj i štitićenik te dijete bračnog partnera (pastorak).
106. Ministarstvo snosi sljedeće posmrtnne troškove :
- troškove za prevoz posmrtnih ostataka na mjesto sahrane
 - putne troškove za dvije prateće osobe
 - trošak za grobnicu ukoliko nije već osigurana na drugi način

- druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar.
107. Porodica koju je preminuli policijski službenik izdržavao ima pravo na jednokratnu finansijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane šest puta.
108. Za slučaj prirodne smrti policijskog službenika, uža porodica koju je preminuli policijski službenik izdržavao, ima pravo na jednokratnu naknadu u iznosu posljednje neto plaće koju je ostvario, uvećane četiri puta.

4.1.10. Naknada za slučaj bolesti ili teške invalidnosti

109. U slučaju teške invalidnosti, teške bolesti ili teške povrede zaposlenika ili člana njegove uže porodice, zaposleniku se može u skladu sa raspoloživim sredstvima isplatiti jednokratna novčana pomoć u visini dvije (2) prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u odnosu na vrijeme kada se ta naknada utvrđuje.
110. Zaposleniku se može, u skladu sa raspoloživim sredstvima, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti, njega ili člana njegove uže porodice u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove liječenja.
111. Troškovi liječenja utvrđuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvene ustanove u kojoj je liječenje obavljeno.
112. Naknada po ovom osnovu utvrđuje se rješenjem koje potpisuje rukovodilac budžetskog korisnika, a po prethodno pribavljenom mišljenju Komisije za utvrđivanje teške bolesti ili teške tjelesne povrede na osnovu koje se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti, s tim da iznos naknade za troškove liječenja ne može preći iznos od dvije (2) prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u odnosu na vrijeme kada se ta naknada utvrđuje.
113. Pod teškom bolešću podrazumijevaju se teške bolesti određene Naredbom o listi teških bolesti, odnosno, teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti ("Službene novine F BiH" broj 30/05).
114. Jednokratna novčana pomoć u visini dvije (2) prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u odnosu na vrijeme kada se ta naknada utvrđuje može se dodijeliti zaposleniku koji je ili čiji je član uže porodice operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene u stavu (4) ovog člana, ukoliko je

takva operacija neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika ili člana njegove uže porodice

115. Bolest, odnosno teška povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove.

Policijski službenici

116. Policijskom službeniku za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, zbog bolesti ili povrede zadobijene u vezi sa vršenjem poslova i zadataka na koje je raspoređen, pripada naknada u visini plaće ostvarene u mjesecu koji je prethodio nastupanju slučaja na osnovu kojeg ostvaruje pravo na naknadu.
117. Razliku između naknade za vrijeme privremene nesposobnosti koju osigurava nadležni fond zdravstvenog osiguranja i visine plaće iz prethodne tačke osigurava Ministarstvo.
118. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
119. Jednokratna novčana pomoć po ovom osnovu može se dodijeliti policijskom službeniku koji je ili čiji je član uže porodice operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene u tački 90., ukoliko je takva operacija neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti policijskog službenika ili člana njegove uže porodice.
120. Prioritet u odobravanju novčane pomoći imaju policijski službenici u odnosu na članove uže porodice.

4.1.11. Vlastite potrebe

Državni službenici i namještenici

121. Za vrijeme plaćenog odsustva do 5 radnih dana za državne službenike, odnosno do 7 radnih dana za namještenike u jednoj kalendarskoj godini u slučajevima određenim Pravilnikom o radnim odnosima organa uprave, državnim službenicima i namještenicima pripada naknada plaće u punom iznosu. Zaposlenici imaju pravo i na 2 dana plaćenog odsustva u toku godine za zadovoljavanje svojih vjerskih i kulturnih potreba i pripada im naknada plaće u punom iznosu.

Policijski službenici

122. Policijski službenik ima pravo na naknadu plaće u iznosu pune plaće za vrijeme plaćenog odsustva.

Sudije, tužioci

123. Sudija odnosno tužilac ima pravo na naknadu plaće u slučaju odsustva samo ako mu odsustvo odobri Visoko sudsko i tužilačko vijeće.

5. NAGRADE*Jubilarne nagrade*

124. Zaposleniku se može, u skladu sa odlukom Vlade kojom se utvrđuje da li ima materijalnih mogućnosti za isplatu jubilarne nagrade, te ukoliko su u Budžetu Kantona za to predviđena sredstva, za neprekidan rad u organima državne službe (ili organima uprave, računajući sve nivoe organa uprave) isplatiti jubilarna nagrada u visini koja zavisi od broja navršenih godina neprekidnog rada, i to za navršenih:

125.

10 godina	0,5	prosječne mjesečne plaće
15 godina	1	prosječna mjesečna plaća
20 godina	1,25	prosječne mjesečne plaće
25 godina	1,50	prosječne mjesečne plaće
30 godina	1,75	prosječne mjesečne plaće
35 godina	2	prosječne mjesečne plaće

126. Osnovica za utvrđivanje visine jubilarne nagrade je prosječna plaća isplaćena u Zeničko-dobojskom kantonu u prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o pravu na jubilarnu nagradu.

Policijski službenici

127. Na osnovu izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika ministar na prijedlog policijskog komesara može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% od osnovne plaće.

128. Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom policijskom službeniku dva puta godišnje.

6. RUKOVODIOCI ZAKONODAVNIH I IZVRŠNIH ORGANA

129. Rukovodioci izvršnih organa vlasti su svrstani u 3 platna razreda.

130. Rukovodioci izvršnih organa ostvaruju pravo na plaću danom stupanja na dužnost u skladu sa općim aktima zakonodavnog odnosno izvršnog organa vlasti.

131. Minuli rad rukovodiocima izvršnih i zakonodavnih organa vlasti se računa kao uvećanje osnovne plaće za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, a maksimalno do 20%.

132. Predsjedavajući Skupštine Zeničko-dobojskog kantona ostvaruje pravo na:

- stalno mjesečno novčano primanje, odnosno platu i
- naknade određenih materijalnih troškova i drugih primanja.

133. Predsjedavajući koji za vrijeme trajanja mandata zasnjuje radni odnos u Skupštini ostvaruje plaću. Plata predsjedavajućeg utvrđuje se određivanjem koeficijenta. Koeficijent za plaću predsjedavajućeg utvrđuje nadležno radno tijelo Skupštine Kantona.

134. Plaća se povećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

135. Osnovica za obračun plaće je osnovica koju Vlada odredi za rukovodioce kantonalnih organa uprave.

136. Predsjedavajući ima pravo na položajni dodatak. Položajni dodatak je dio plaće koji se određuje prema složenosti i značaju poslova radnog mjesta predsjedavajućeg, odnosno položaju, kao i odgovornosti i posebnim ovlaštenjima u obavljanju tih poslova i iznosi 20% od osnovne plaće.

137. Plaća za Predsjedavajućeg, u skladu sa ovim zakonom utvrđuje se rješenjem, koje donosi sekretar Skupštine.

7. PRIPRAVNICI

138. Za vrijeme trajanja pripravničkog staža, pripravniku pripada osnovna plaća u iznosu od 80% najnižeg platnog razreda.

139. Poslodavac osigurava pripravnika za slučaj povrede na radu i profesionalne bolesti, a zdravstveno osiguranje osigurava nadležna služba za zapošljavanje.

8. VOLONTERI

140. Mladi stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja pripravničkog, odnosno stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad), po postupku i na način koji je zakonom predviđen za pripravnike.

141. Za vrijeme trajanja volonterskog rada poslodavac je dužan volonterima isplatiti naknadu za topli obrok i prevoz na posao i sa posla u istom iznosu kao zaposlenicima.

142. Volonterski rad može trajati najduže koliko traje pripravnički staž.

143. Radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti, poslodavac plaća nadležnoj službi za zapošljavanje 35 % od najniže plaće za svakog volontera.

9. USLOVI KOJI SE MORAJU POŠTOVATI KOD OBRAČUNA

- 144.Svi organi i organizacije državne uprave moraju svoje osnovice i stalne dodatke iskazati na načine definisane u prethodnim tačkama.
- 145.Nije dozvoljeno da se dodatak (osim uslova na radu) isplaćuje u vidu faktora kojim se uvećava cijena rada.
- 146.Sve isplate se obavljaju na jedan tekući račun zaposlenika.
- 147.Stupanjem na snagu ovog uputstva prestaje da važi Uputstvo o pravilima za obračun plaća, naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće za zaposlenike svih budžetskih korisnika Zeničko-dobojskog kantona broj: 07-34-20309-2/07 od 31.12.2007. godine.

10. STUPANJE NA SNAGU

Ovo Uputstvo stupa na snagu narednog dana od danom objavljivanja u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona”.

Svi budžetski korisnici obavezni su pridržavati se ovih Pravila.

Broj: 07-02-28521/09.
Zenica, 12.10.2009. godine

MINISTAR

Mirsad Šaranović, s.r.

.....