

**Gender akcioni plan (GAP)**  
**Plan rodne ravnopravnosti na Univerzitetu u Zenici**

Strateška područja GAP-a:

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti
  - Rodna ravnopravnost u procesima i sistemu donošenja odluka
2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju
  - Osnajivanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera
3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju
  - Integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu
4. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza
  - Unapređenje kvaliteta života i rada

1. Institucijska kultura rodne ravnopravnosti

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti na Univerzitetu	<b>Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sistemima rangiranja rodne ravnopravnosti, certificiranje na evropskoj razini i sl.</b>	- Usklađivanje Univerzitetske regulative s ciljem provođenja Plana rodne ravnopravnosti - Imenovanje tijela na Univerzitetu i predstavnika na organizacionim jedinicama za provođenje Plana rodne ravnopravnosti - Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja	- Centar za rodnu ravnopravnost - Koordinatorica Centra za ravnopravnost	Centar za rodnu ravnopravnost

		<p>i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti za potrebe međunarodnih sistema rangiranja i izvještavanja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Povezivanje s predstavnicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promocije i provođenja Plana rodne ravnopravnosti</li> </ul>		
<p>2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi</p>	<p><b>Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Sveučilišta / Univerziteta</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvođenje postupka redovnog prikupljanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka razvrstanih po spolu u digitalnom obliku</li> <li>- Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvještavanja čelnih osoba organizacionih jedinica Univerziteta o provođenju Plana rodne ravnopravnosti u okviru relevantnih izvještaja o provođenju Strategije Univerziteta</li> <li>- Izrađivanje godišnjih izvještaja i akcionih planova utemeljenih na analizi podataka</li> <li>- Sistematsko praćenje provođenja Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcionih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa</li> <li>- Stvaranje pretpostavki za primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizuelnih prikaza u Univerzitetskim dokumentima</li> <li>- Uvođenje kontinuirane edukacije za rukovoditelje na različitim nivouima upravljanja vezano uz politike i</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pravna služba Rektorata</li> <li>- Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>

		<p>provedbu Plana rodne ravnopravnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uključivanje u rad regionalnih i evropskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unapređenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, EIGE-EuroGender, AtGender i sl.)</li> <li>- Unapređenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (web stranica, društvene mreže i sl.)</li> </ul>		
3. Razviti sistem zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost	<b>Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u univerzitetkim tijelima, novog zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih komisija</li> <li>- Izrađivanje upute o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja I dopuna podzakonskih akata koji regulišu postupak izbora i napredovanja</li> <li>- Upoznavanje članova/članica izbornik komisija sa načelima rodne ravnopravnosti kroz dopunu obrasca izvještaja komisije po provedenoj konkursnoj proceduri</li> <li>- Nadziranje provođenja postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unapređenje postupaka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Pravna služba Rektorata</li> <li>-Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>

		uklanjanja rodne neravnopravnosti		
4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost	<b>Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unapređivanje zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama i osiguranje formalnih i faktičkih mogućnosti za učešće u procedurama izbora</li> <li>- Promovisanje dobre prakse za žene I činjenje vidljivim uspješnog angažmana žena na Univerzitetu</li> <li>- Ponuda edukacijskih programa/radionica s ciljem: <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja,</li> <li>(ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina</li> <li>te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Rektor</li> <li>-Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Rektor</li> <li>-Dekani i prodekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>
5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/ nastavnika/ zaposlenika rodnom ravnopravnosti na Univerzitetu	<b>Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Provođenje anketiranja studenata, nastavnika i zaposlenika u odnosu na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na Univerzitetu</li> <li>- Davanje prijedloga Senatu, koji su utemeljeni na analizama akcionih planova, za unapređenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na Sveučilištu / Univerzitetu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menadžeri/ce za kvalitet na nivou Univerziteta i organizacionih jedinica</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menadžeri/ce za kvalitet na nivou Univerziteta i organizacionih jedinica</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Koordinatorica Centra</li> </ul>

## 2. Rodna ravnopravnost u naučnom i umjetničkom istraživanju

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci naučnom i umjetničkom radu	<b>Povećanje broja žena koje objavljuju u visokoindeksiranim časopisima te koje su voditeljice projekata u nauci i umjetnosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: finansiranje, publikacije članaka (Scopus, WoS, etc.), knjiga i uredničkih knjiga, umjetnička produkcija, udio voditeljica i saradnica na univerzitetkim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima, broj žena s prijavom patenata i dr.</li> <li>- Promovisanje uspješnih naučnica / umjetnica kroz posebna priznanja u područjima najveće podzastupljenosti,</li> <li>- Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u nauci i umjetnosti</li> <li>- Izrada protokola/smjernica za uključivanje rodne dimenzije u istraživanja (sa posebnim fokusom na međunarodne projekte)</li> <li>- Osiguranje podrške</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rektor</li> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Dekani</li> <li>- Univerzitetaska biblioteka</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Služba za među-univerzitetSKU i međunarodnu saradnju</li> <li>- Stručni saradnik za informisanje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rektor</li> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Dekani</li> <li>- Služba za među-univerzitetSKU I međunarodnu saradnju</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>

		međunarodnoj mobilnosti žena naučnica		
2. Povećati naučni / umjetnički utjecaj žena	<b>Ravnopravna rodna zastupljenost u istraživačkim projektima u nauci i umjetnosti te na voditeljskim pozicijama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promocija i provođenje kampanja koje čine vidljivijim postignuća naučnica i doprinos žena u istraživačkim timovima</li> <li>- Provođenje edukacija/radionica o razvoju karijera koje uključuju osnaživanje u području istraživanja u skladu s ciljevima rodne ravnopravnosti</li> <li>- Izrađivanje i promoviranje profila žena s uspješnim karijerama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Stručni saradnik za informisanje</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>
3. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnom temama	<b>Povećanje broja studentskih radova, naučnih publikacija i umjetničkih radova koji integriraju rodnu perspektivu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Provođenje radionica na doktorskim studijima koje osvješćuju rodnu perspektivu u istraživanjima radi jačanja razumijevanja važnosti za ekonomski i društveni razvoj i inovacijsku kulturu</li> <li>- Uvođenje institucijskog prepoznavanja integracije rodne perspektive, primjerice kroz formalnu pohvalu (priznanje) studentskih radova koji su integrirali rodnu perspektivu</li> <li>- Poticanje naučnih i umjetničkih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Vijeće doktorskog studija</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rukovodioci vijeća doktorskih studija</li> <li>- Prorektor za naučno-istraživački rad</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>

		projekata i produkcije o rodnom temama (npr. osiguravanjem institucionalne finansijske potpore)		
4. Povećati zastupljenost žena u tehničkim naukama	<b>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u tehničkim naukama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti žena u područjima u kojima su tradicionalno podzastupljene</li> <li>- Provođenje edukacija i motiviranje učenica i studentica u područjima u kojima su žene podzastupljene: digitalne tehnologije, analiza podataka, inovacijski inkubatori (start-up), plava i zelena tehnologija i energetika, klimatske promjene i sl.</li> <li>- Podsticanje žena da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Prodekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Prodekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>
5. Povećati zastupljenost muškaraca u društveno-humanističkom (DH) području  Napomena: Ovisi o tome kakva je situacija na DH područjima na Univerzitetu	<b>Unapređenje ravnopravne rodne zastupljenosti u društvenim i humanističkim naukama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analiza postojećeg stanja zastupljenosti muškaraca u društveno-humanističkom području</li> <li>- Provođenje popularizacijskih, motivacijskih i aktivnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani fakulteta društvenih nauka</li> <li>- Prodekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekani fakulteta društvenih nauka</li> <li>- Prodekani fakulteta tehničkih nauka</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost-</li> </ul>

		prepoznavanja, podrške i promocije zastupljenosti muškaraca u područjima u kojima su podzastupljeni - Provođenje edukacija i motiviranje učenika i studenata u područjima u kojima su muškarci podzastupljeni: odgojne i obrazovne znanosti, filologija, poslovna ekonomija, turizam i ugostiteljstvo i dr. - Podsticanje muškaraca da prijavljuju istraživačke projekte kroz posebne programe		
--	--	---	--	--

### 3. Rodna ravnopravnost u učenju i podučavanju

Cilj	Pokazatelj	Mjere	Provođenje mjera	Odgovorna tijela
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe	<b>Integriranje tema o rodnoj ravnopravnosti unutar postojećih studijskih programa na najmanje jednom ciklusu studija</b>	- Izrada smjernica i provođenje radionica za nastavnike o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulum, izvedbu nastave i metode poučavanja - Izrađivanje generičkih edukacijskih materijala koji se mogu uključiti u kolegije na svim obrazovnim nivoima – u dodiplomske,	- Centar za rodnu ravnopravnost - Dekani - Prodekani za nastavu na svim OJ	- Centar za rodnu ravnopravnost - Dekani - Prodekani za nastavu na svim OJ



		postdiplomske i doktorske studijske programe		
2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti	<b>Uvođenje posebnih edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti</b>	- Uvođenje posebnih edukacijskih programa na temu rodne ravnopravnosti u kojim učešće mogu uzeti svi studenti/ce Univerziteta, a koji se kreiraju i provode u saradnji sa stručnjacima/organizacijama iz zajednice - Osiguravanje prepoznavanja i priznavanja završene edukacije o temi rodne ravnopravnosti unutar kurikuluma studijskih programa ili izdavanjem odgovarajućih certifikata - Kreiranje i izvođenje različitih oblika neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i saradnike te zajednicu	- Prorektor za nastavu i studentska pitanja - Dekani - Prodekani za nastavu i studentska pitanja - Centar za rodnu ravnopravnost	- Prorektor za nastavu i studentska pitanja - Dekani - Prodekani za nastavu i studentska pitanja - Centar za rodnu ravnopravnost
4. Educirati o posljedicama nasilja nad ženama kao i rodno/spolno uvjetovanog nasilja u cjelini	<b>Povećanje broja edukacija i edukacijskog materijala za zajednicu na temu rodno / spolno uvjetovanog nasilja</b>	- Kontinuirano izrađivanje, publiciranje i diseminacija naučnih materijala o sprječavanju nasilja nad ženama i obiteljskog nasilja - Organizovanje radionica i treninga za nastavno i nenastavno osoblje Univerziteta	- Centar za rodnu ravnopravnost - dekani - prodekani za naučno-istraživački rad Prodekani za nastavu i studentska pitanja	- Centar za rodnu ravnopravnost - dekani - prodekani za naučno-istraživački rad Prodekani za nastavu i studentska pitanja

### 3. Harmonizacija privatnog života i poslovnih obaveza

<b>Cilj</b>	<b>Pokazatelj</b>	<b>Mjere</b>	<b>Provođenje mjera</b>	<b>Odgovorna tijela</b>
Šta želimo postići?	Koji je pokazatelj uspjeha?	Kako ćemo postići cilj?	Ko provodi?	Ko je odgovoran?
1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i	<b>Povećanje indeksa zadovoljstvo zaposlenika uvjetima radnog okruženja</b>	- Praćenje i analiza poduzetničkih namjera studenata i studentica i osiguravanje podrške studenticama u poduzetničkim pothvatima kroz	- Centar za rodnu ravnopravnost	- Centar za rodnu ravnopravnost

životnih obaveza i odgovornosti		pojačano djelovanje alumni asocijacija pri OJ		
3. Reducirati razlike u prihodima između muškaraca i žena	<b>Povećanje rodne ravnopravnosti u rodno uvjetovanom jazu u dopunskim prihodima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prikupljanje podataka o rodnoj ravnopravnosti plaća i prihoda (diskrejni prihodi, ugovori o djelu, autorski honorari, stimulacije i sl.) i njihovo uključivanje u godišnji izvještaj</li> <li>- Izrađivanje planova akcije za povećanje rodne ravnopravnosti u prihodima za jednak rad</li> <li>- Unapređivanje prakse transparentnog i rodno ravnopravnog osiguravanja plaćenog dopunskog rada i dopunskih prihoda s ciljem smanjivanja nevidljivog rada</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Finansijska služba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rektor</li> <li>- Prorektor za finansije</li> <li>- Senat</li> <li>- Dekani</li> </ul>
4. Osigurati da Univerzitet u Zenici bude 'sigurno mjesto', slobodno od rodno zasnovanog nasilja i diskriminacije	<b>Povećanje dobrih praksi njegovanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva rodnog zasnovanog nasilja i diskriminacije</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donošenje posebne politike (saopćenja) u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima spolnog uznemiravanja</li> <li>- Uvođenje posebnog holističkog protokola / smjernica za prevenciju i postupanja u slučajevima spolnog uznemiravanja i nasilja te sprječavanja sekundarne viktimizacije - Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja</li> <li>- Izrađivanje edukacijskog programa / materijala s ciljem podizanja svijesti o predrasudama te sprječavanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rektor</li> <li>- Svi prorektori</li> <li>- Dekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Etička komisija Univerziteta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rektor</li> <li>- Svi prorektori</li> <li>- Dekani</li> <li>- Centar za rodnu ravnopravnost</li> <li>- Etička komisija Univerziteta</li> </ul>

		seksističkog govora i govora mržnje - Izrađivanje godišnjih akcionih planova i programa senzibiliziranja protiv rodno uvjetovanog nasilja		
5. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji	<b>Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti</b>	- Donošenje posebnog saopštenja u vezi s nultom tolerancijom prema svim oblicima diskriminacije na temelju rodne orijentacije / identifikacije - Uspostavljanje mreže saveznika sa zainteresovanim strana iz zajednice s ciljem podrške zaposlenicima i studentima	- Senat - Rektor - Centar za rodnu ravnopravnost	- Senat - Rektor - Centar za rodnu ravnopravnost

Plan rodne ravnopravnosti Univerziteta u Zenici izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, evropskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. *Sustainable Development Goals (SDG)*
2. *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)*
3. Zakon o ravnopravnosti spolova BiH
4. Zakon o zabrani diskriminacije BiH